



YETENEK YÖNETİMİ SÜRECİ İŞ AKIŞ ŞEMASI

İş Akış Süreci	Sorumlu
<p>Çalışanların iş performansını artıracak yetkinlikler belirlenir.</p>	İnsan Kaynakları Müdürlüğü
<p>Çalışanların performans ve yetkinliklerini değerlendirmek için 180° değerlendirme yapılır.</p>	İnsan Kaynakları Müdürlüğü
<p>Yetenek havuzu oluşturularak çalışanların gelişim programları belirlenir.</p>	İnsan Kaynakları Müdürlüğü
<p>Lider gelişim programları, ödüllendirme, koçluk gibi uygulamalar başlatılır.</p>	İnsan Kaynakları Müdürlüğü
<p>Çalışanlar için kariyer planlaması yapılır, pozisyon değiştirme fırsatları sunulur.</p>	İnsan Kaynakları Müdürlüğü
<p>Çalışanlar, kariyer adımlarını atarken değerlendirilir ve gelişim süreci başlatılır.</p>	İnsan Kaynakları Müdürlüğü
<p>İşlem tamamlanır.</p>	