



Istanbul Aydın Üniversitesi

Odyoloji Bölümü

STRATEJİK PLAN

2024
2028





Eğitim, kültür ve bilgi aydınlığa
açılan en geniş penceredir.



Mustafa Kemal ATATÜRK



Odyoloji; tüm yaş gruplarında işitme ve denge sisteminin değerlendirilmesini, işitme kaybı ve denge bozukluğu tanısı koyulmasını, bu bozukluklar için önleyici tedbirler alınmasını, gerekli durumlarda uygun işitme teknolojisinin belirlenmesini, uygulanmasını ve takibinin yapılmasını ve işitsel rehabilitasyon stratejilerinin oluşturulmasını amaçlayarak bireylerin yaşam kalitesini arttırmayı hedefleyen bir lisans programıdır.

İAÜ Odyoloji Bölümü genç, dinamik ve alanında uzman akademik kadrosu, lisans, yüksek lisans ve doktora programlarıyla, yeni teknolojilerle bütünleşik odyologlar ve akademisyenler yetiştiren ve araştırma-geliştirme çalışmalarıyla tanınarak büyüyen bir bölümdür.

Amacımız, bireyin işitme ve denge bozukluklarına yönelik gereksinimlerin belirlenmesi, rehabilitasyonun planlanması, bireye özgü rehabilitasyon yaklaşımlarının benimsenmesi ve uygulama süreçlerinin değerlendirilmesini sağlayan, iş birliğine ve disiplinlerarası yaklaşıma açık, üretken, araştırmacı ruha sahip, özgüvenli, toplumla kaynaşmış, kendisini geliştirmeye açık "ODYOLOGLAR" yetiştirmektir.

İAÜ Odyoloji, Türkiye Sağlık Bilimleri Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği (SABAK) tarafından akredite edilmiş Türkiye'deki yüksek eğitim kalite standartına sahip ilk odyoloji bölümüdür. 2019 yılı itibariyle YKS tercih kılavuzunda, olarak İAÜ Odyoloji satırında yazan SABAK ifadesi ile, akredite olmuş odyoloji bölümü olmanın gururunu ve onurunu yaşamaktayız.

Dr. Öğr. Üyesi Merve Meral ÇETİNKAYA
İstanbul Aydın Üniversitesi
Odyoloji Bölüm Başkanı

İÇİNDEKİLER

<u>1. STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ</u>	01
<u>2. DURUM VE ANALİZİ</u>	02
<u>2.1. BÖLÜMÜN KISA TARİHÇESİ</u>	02
<u>2.2. BÖLÜM ORGANİZASYON ŞEMASI</u>	03
<u>2.3. BÖLÜM KURUL VE KOMİSYONLARI</u>	04
<u>2.4. UYGULANMAKTA OLAN STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ</u>	07
<u>2.5. PAYDAŞ ANALİZİ</u>	10
<u>2.6. GZTF ANALİZİ</u>	14
<u>3. GELECEĞE BAKIŞ</u>	16
<u>3.1. ODYOLOJİ BÖLÜMÜNÜN MİSYONU</u>	17
<u>3.1. ODYOLOJİ BÖLÜMÜNÜN VİZYONU</u>	17
<u>3.1. ODYOLOJİ BÖLÜMÜNÜN TEMEL DEĞERLERİ</u>	18
<u>4. STRATEJİK AMAÇLAR/HEDEFLER</u>	19
<u>5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME</u>	22

1. STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ

İstanbul Aydın Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Odyoloji Bölümü, misyon, vizyon ve temel değerlerini oluşturmak, SWOT analizini gerçekleştirmek, kısa, orta ve uzun vadede gerçekleştirmek istediği stratejik hedefleri belirlemek için ilk stratejik planını 2019-2023 dönemi için, ikinci stratejik planını ise 2024-2027 dönemi için hazırlamıştır.

Odyoloji Bölümü, 2019 yılında Sağlık Bilimleri Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği'ne (SABAK) akreditasyon başvurusu yapmış ve İstanbul Aydın Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Odyoloji Lisans Programı, 15/03/2019 tarihi itibarıyla 30/09/2024 tarihine kadar geçerli olmak üzere 5 yıl süreyle akredite edilmiştir.

Bölümümüz kurul ve komisyonlarından olan Akreditasyon ve Kalite Komitesi tarafından toplantılar ve görüşmeler yapılarak "İAÜ Odyoloji Stratejik Plan: 2024-2028" hazırlanmıştır. Bölümümüz Akreditasyon ve Kalite Komitesi aşağıdaki tabloda verilmiştir.

AKREDİTASYON VE KALİTE KOMİTESİ
Dr. Öğr. Üyesi Merve Meral Çetinkaya (Başkan)
Prof. Dr. Burak Ömür Çakır
Dr. Öğr. Üyesi Ümit Can Çetinkaya
Dr. Öğr. Üyesi Şengül Terlemez
Dr. Öğr. Üyesi Uğur Embiye Özgür
Öğr. Gör. Büşra Uludağ
Öğr. Gör. Mina Gök
Arş. Gör. Melek Başak Özkan
Arş. Gör. Rukiye Tanışır Dişçi
Arş. Gör. Şeyma Nur Tabak

2. Durum Analizi

2.1. BÖLÜMÜN KISA TARİHÇESİ

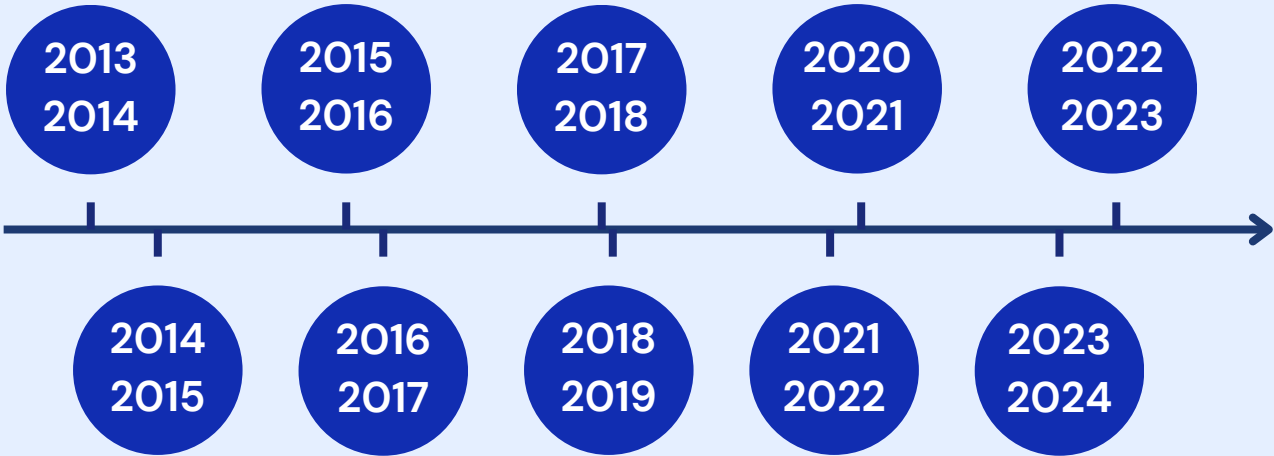
İstanbul Aydın Üniversitesi (İAÜ) Odyoloji Bölümü 2013-2014 eğitim öğretim döneminde Sağlık Bilimleri Fakültesine bağlı olarak eğitime başlamıştır.

Bölümümüz akademik kadrosunda; 1 profesör, 4 doktor öğretim üyesi, 2 öğretim görevlisi ve 3 araştırma görevlisi bulunmaktadır.

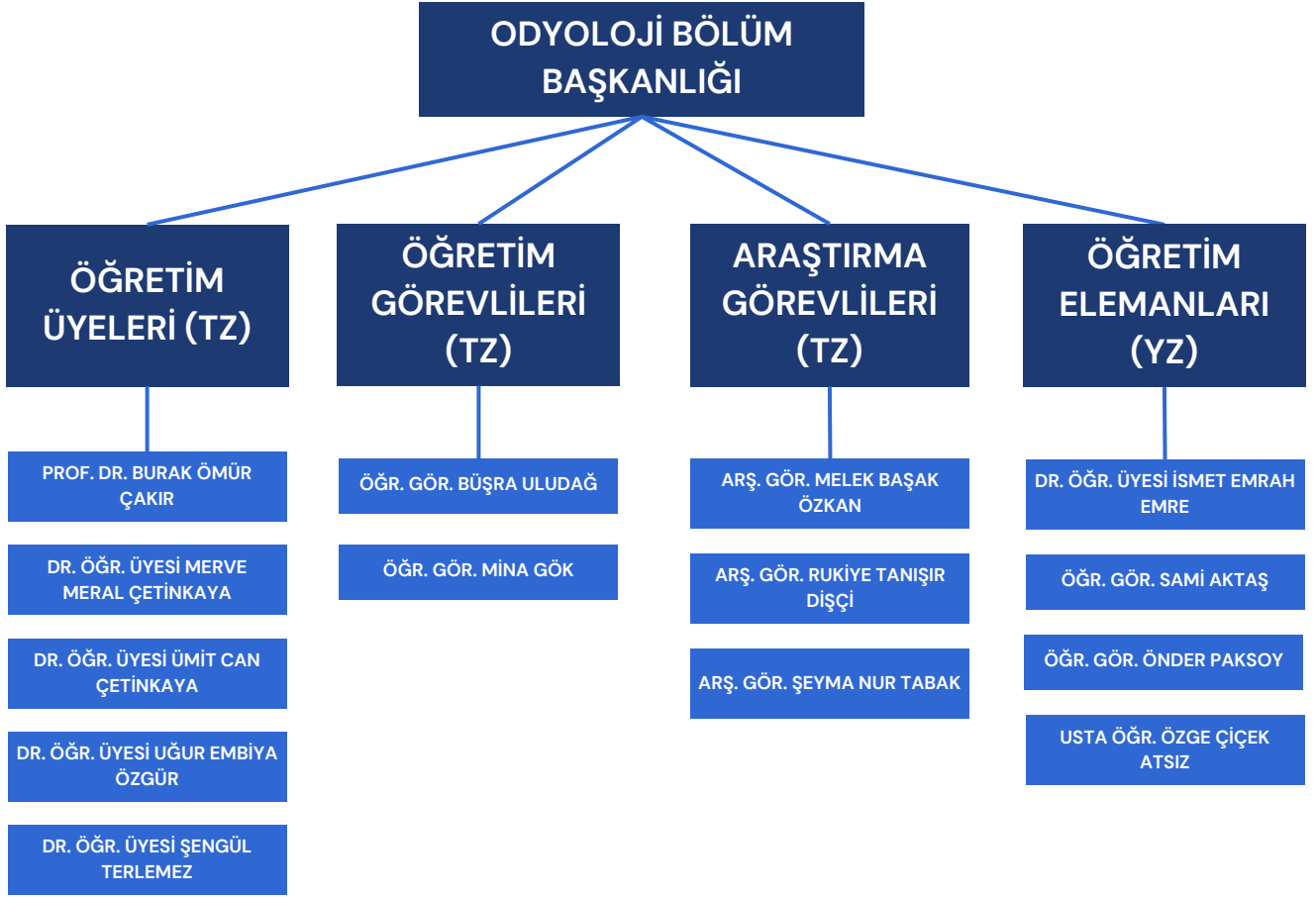
Kuruluşundan bugüne, 346 lisans, 83 yüksek lisans ve 3 doktora mezunu veren bölümümüz, ilk lisans mezunlarını 2017 yılında vermiştir. İAÜ Odyoloji Bölümü bugüne dek 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 ve 2023 yılları olmak üzere toplam 7 yıl mezun vermiştir.

İAÜ Odyoloji, lisans, yüksek lisans (YL) ve doktora programlarıyla, yeni teknolojilerle bütünleşik odyologlar ve akademisyenler yetiştiren ve araştırma-geliştirme çalışmalarısıyla tanınarak büyüyen bir bölümdür.

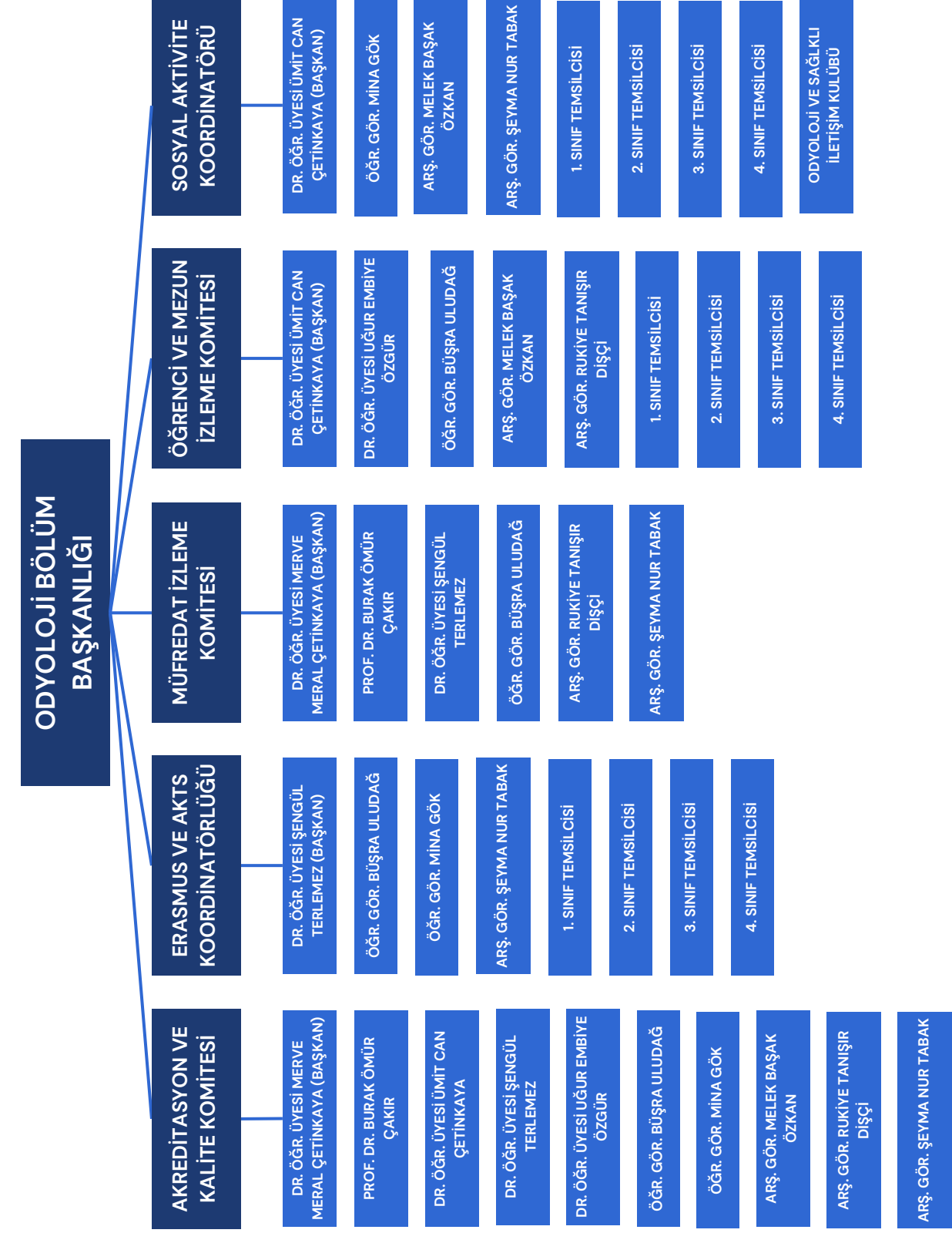
İAÜ Odyoloji, Türkiye Sağlık Bilimleri Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği (SABAK) tarafından akredite edilmiş Türkiye'deki yüksek eğitim kalite standartına sahip ilk ve tek odyoloji bölümüdür. 2019 itibarıyla YKS tercih kılavuzunda, diğer üniversitelerdeki odyoloji bölümlerinden farklı olarak İAÜ Odyoloji satırında yazan SABAK ifadesi ile, akredite olmuş odyoloji bölümü olmanın gururunu ve onurunu yaşamaktadır.



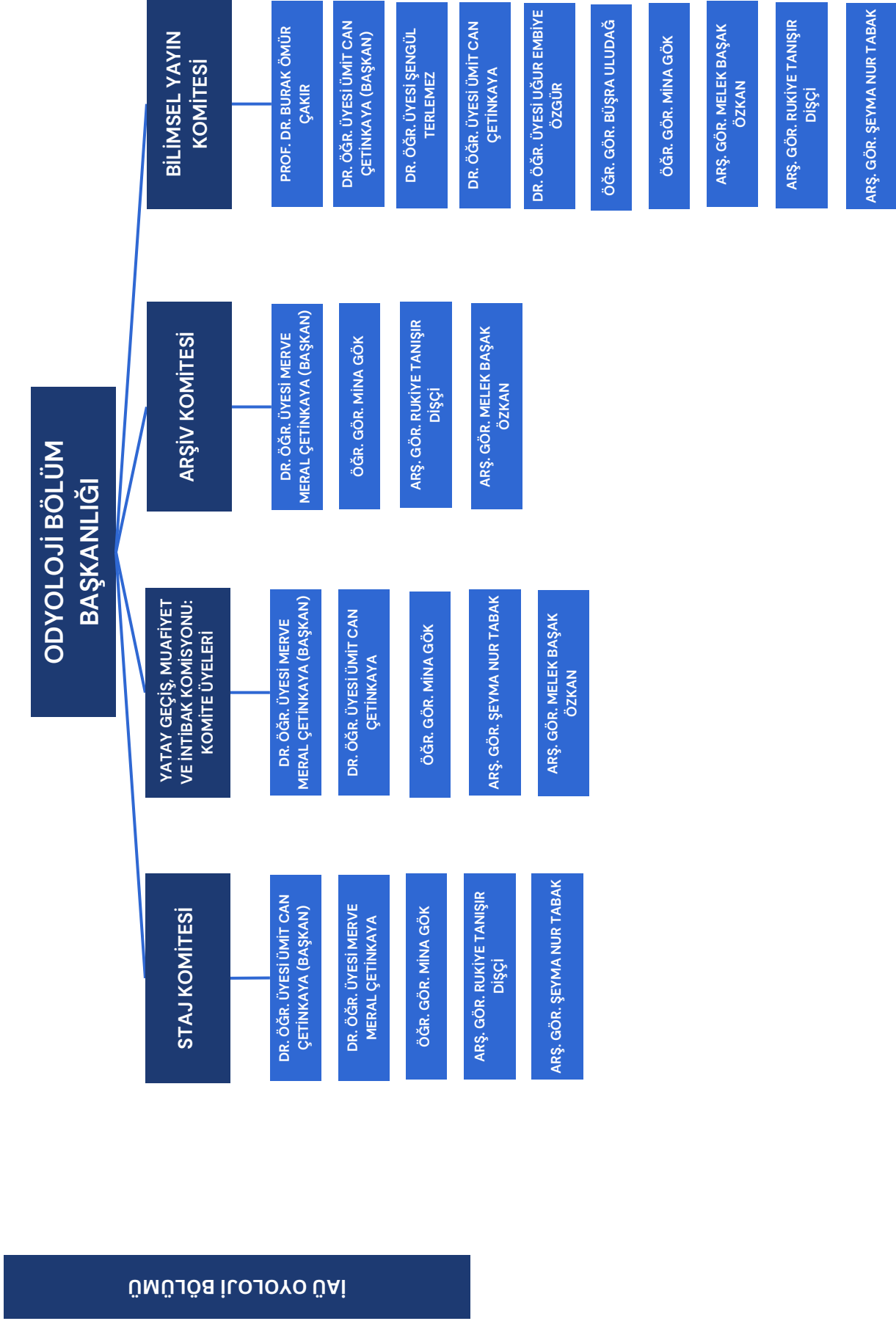
2.2. BÖLÜM ORGANİZASYON ŞEMASI



2.3. KURUL VE KOMİSYONLAR



2.3. KURUL VE KOMİSYONLAR



2.4. UYGULANMAKTA OLAN STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Odyoloji Bölümü 2019- 2023 Stratejik Planında toplam üç amaç belirlenmiştir:

Amaç 1 - Eğitim-öğretim faaliyetlerimizin niteliğini ulusal ve uluslararası alanlarda arttırmak

Amaç 2 - Öğretim elemanı / üyesi niteliğini ulusal ve uluslararası alanlarda arttırmak

Amaç 3 - İç ve dış paydaşlarla iletişim ve iş birliği sağlamak

2.4. UYGULANMAKTA OLAN STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Stratejik Amaç 1

Eğitim-öğretim faaliyetlerimizin niteliğini ulusal ve uluslararası alanlarda arttırmak

Stratejik Hedefler	Performans Göstergeleri	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
Hedef 1. Öğrencilerin eğitim planını bulunan derslere ilişkin görüşlerinin belirlenmesi ve sonuçlar doğrultusunda iyileştirme yapılması	Ders Değerlendirme Anketleri	+	+	+	+
Hedef 2. Dış paydaşlar ile her yarıyıl sonunda yapılan toplantılar sonucunda eğitim planında ve ders izlencelerinde iyileştirmeler yapılması	Dış Paydaş Anketi	+	+	+	+
Hedef 3. Uluslararası öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliği programlarına teşvikin artırılması	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Sayısı	0	0	0	1
Hedef 4. Her yıl mezun olan öğrencilerin takip edilmesi ve istihdam alanlarının arşivlenmesi	Mezun ve İşveren Anketleri Mezun Öğrenci İstatistikleri	%100	%100	%100	%100
Hedef 5. Akreditasyon çalışmalarının yürütülmesi	Akreditasyon Çalışmaları	+	+	+	+

2.4. UYGULANMAKTA OLAN STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Stratejik Amaç 2

Öğretim elemanı / üyesi niteliğini ulusal ve uluslararası alanlarda arttırmak

Stratejik Hedefler	Performans Göstergeleri	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
Hedef 1. Ulusal/uluslararası kongre/sempozyum düzenlenmesi ve/veya katılım sağlanması	Akademik Performans Sistemi	1	26	28	25
Hedef 2. Ulusal/uluslararası kuruluşlarla birlikte proje faaliyetlerinde bulunulması	Akademik Performans Sistemi	7	-	1	1
Hedef 3. SCI, SCI-E, SSCI indekslerine giren dergilerdeki yayın sayısını artırılması	Akademik Performans Sistemi	7	-	1	7
Hedef 4. Yürütülen tez çalışmalarının bitirilmesi	Akademik Performans Sistemi	1	26	28	27

2.4. UYGULANMAKTA OLAN STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Stratejik Amaç 3

İç ve dış paydaşlarla iletişim ve iş birliği sağlamak

Stratejik Hedefler	Performans Göstergeleri	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
Hedef 1. İç ve dış paydaşlarımızla en az yılda 2 kere toplantı yapılması	Toplantı Sayısı	+	+	-	-
Hedef 2. Mezunlarımızın işe başladığı yerleri ekleyerek dış paydaş sayımızın artırılması	Dış Paydaş Sayısı	100	149	163	185
Hedef 3. Öğrencilerimizin dönem içi ve yaz stajı yerlerinin belirlenmesi	Staj Listesi	+	+	+	+

2.5. PAYDAŞ ANALİZİ

İstanbul Aydın Üniversitesi kendisini sürekli yenileyen, iyileştiren, kurul ve komisyonların karar alma süreçlerinde etkin rol oynadığı, iç ve dış paydaş görüşlerinin etkili olduğu bir yaklaşım benimsemiştir. İç ve dış paydaş görüşleri çeşitli yöntemlerle İAÜ Kalite Komisyonu ve Strateji ve Kalite Geliştirme Daire Başkanlığını tarafından izlenmektedir.

İç paydaşlarla (çalışanlar ve öğrenciler) Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi üzerinden anketler vasıtasıyla ve öğrenci temsilcilerinin katılımıyla yapılan kurul ve komisyon toplantılarıyla sürekli ve sistematik iletişim kurulmaktadır. İAÜ Kalite Komisyonunda, Senatosunda ve Birim Kalite Komisyonlarında öğrenciler temsil edilmektedir. Ayrıca; Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi üzerinde aşağıdaki anketler bulunmaktadır;

**Özdeğerlendirme
Anketi**

**Çalışan Memnuniyeti
Anketi**

**Öğrenci Memnuniyet
Anketi**

**Yerinde Uygulama
Değerlendirme Anketi**

**Mezun ve İşveren
Anketleri**

2.5. PAYDAŞ ANALİZİ

Üniversitemiz kurulduğu günden bugüne içinde bulunduğu toplumla barışık, binlerce çözüm ortağı ile öğrencilere ve akademisyenlere staj, yerinde uygulama, istihdam, üniversite-sanayii, üniversite-kamu işbirlikleri imkânı sağlamıştır. Ayrıca Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi'nde Toplum Memnuniyeti Anketi, Yerinde Uygulama Değerlendirme Anketi, Mezun ve İşveren Anketleri uygulanmaktadır. İlgili anket sorularına ve sonuç analizlerine UBİS sistemi üzerinden erişilebilir. Bütün bu çalışmalara ek olarak kurumumuz birimler bazında dış paydaş listelerini hazırlamakta, dış paydaşlara toplantı daveti gönderilmekte, her akademik yıl sonunda dış paydaşları ile toplanmakta ve toplantı sonuçları değerlendirilmektedir. Dış paydaş toplantılarının tutanakları birimlerin dosyalarında tutulmakta ve sonuç raporlar Kalite Komisyonuna sunulmak üzere Strateji ve Kalite Geliştirme Daire Başkanlığına iletilmektedir.

Hem iç hem de dış paydaşların düşünceleri dikkate alınarak bir sonraki yılın iyileştirme planları yapılarak mevcut çalışmalar revize edilir. Müfredatlar, ders içerikleri, uygulamalı eğitimler, seçmeli dersler ve staj uygulamaları her yıl ilgili birimler tarafından gözden geçirilir. Bu doğrultuda öğrencilerimiz hem iç paydaşlarımızla hem de dış özel kurumlardaki paydaşlarımızla iş birliği içinde iyileştirmeler yapılan geniş bir yelpazede eğitim görmektedirler.

Bölümümüzün paydaş analizi çalışmaları kapsamında iç ve dış paydaşları gözden geçirilmiştir. Tablo'da Paydaş Listesi analizi sunulmaktadır. Paydaşların türleri ve roller- işlevler açısından çalışanlar, temel ortak, stratejik ortak ve hedef kitle/ hizmet alan olmak üzere paydaşlık ilişkileri bilgisi baza alınarak ana başlıklar oluşturulmuştur.

2.5. PAYDAŞ ANALİZİ

PAYDAŞLAR	KURUM İÇİ-DIŞI		PAYDAŞLIK İLİŞKİSİ			
	İÇ PAYDAŞ	DIŞ PAYDAŞ	ÇALIŞANLAR	TEMEL ORTAK	STRATEJİK ORTAK	HİZMET ALAN
Rektörlük	✓			✓	✓	
Dekanlık	✓			✓	✓	
Sağlık Bilimleri Fakültesi	✓			✓	✓	
Fakültenin Diğer Bölümleri	✓			✓	✓	
İdari Personel	✓		✓	✓	✓	
Akademik Personel	✓		✓	✓	✓	
Bölüm Öğrencileri	✓			✓	✓	✓
Mezunlar	✓				✓	✓
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	✓			✓	✓	
Stratejik Planlama ve Kalite Komisyonu	✓			✓	✓	
Teknoloji Transfer ve Proje Yönetim Ofisi	✓			✓	✓	
Kariyer Merkezi	✓			✓	✓	
Erasmus+ Office	✓			✓	✓	
Kütüphane	✓			✓	✓	
YÖK		✓		✓	✓	
Sağlık Bakanlığı		✓		✓	✓	
İl Sağlık Müdürlüğü		✓		✓	✓	
İşitme Cihazı Satış ve Uygulama Merkezleri		✓			✓	
Koklear İmplant Merkezleri		✓			✓	
Odyovestibüler Cihaz Firmaları		✓			✓	
Klinikler-Hastaneler		✓			✓	
Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezleri		✓			✓	

2.5. PAYDAŞ ANALİZİ

Öncelikli iç paydaşlarımız:

- Rektörlük,
- Sağlık Bilimleri Fakültesi,
- Lisansüstü Eğitim Enstitüsü,
- Stratejik Planlama ve Kalite Komisyonu,
- Teknoloji Transfer ve Proje Yönetim Ofisi,
- Kariyer Merkezi,
- Erasmus+ Office

olmak üzere tüm akademisyen, öğrenci, idari-destek personelidir.

Dış Paydaşlar:

- İşitme Cihazı Satış ve Uygulama Merkezleri (46 firma),
- Koklear İmplant Merkezleri (3 firma),
- Odyovestibüler Cihaz Firmaları (3 firma),
- Klinik-Hastane (23 kurum),
- Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezleridir (25 kurum).

2.6. GZTF ANALİZİ

İAÜ Odyoloji bölümüne ait GZTF analizi aşağıda sunulmuştur.

GÜÇLÜ YÖNLER	ZAYIF YÖNLER
<ul style="list-style-type: none">Alanında uzman, gelişime açık, genç ve dinamik bir akademik kadroya sahip olmasıEğitim planının Çekirdek Eğitim Programı ile uyumlu olmasıOdyo-Vestibüler Laboratuvar, İşitme Cihazı Simülasyon Laboratuvarı ve Otoplasti Laboratuvar olmak üzere donanım, altyapı ve ekipman bakımından zengin laboratuvarlarının bulunmasıKlinik uygulama dersleri kapsamında kullanılan beceri karneleri ile öğrencilerin hedeflenen planlanan becerileri kazanmasıLisansüstü (Yüksek Lisans ve Doktora) programlarının olmasıBölüm öğretim elemanlarının ve öğrencilerinin kurum aidiyetinin yüksek olmasıBölümde mezun yerleştirme ve izleme sisteminin olmasıMentorluk sistemiyle öğretim üyeleri, araştırma görevlileri ve üst sınıftaki öğrencilerden alt sınıflara doğru destek sağlanması, birim içi birlik, beraberlik ve sosyal dayanışmanın güçlü olmasıÜniversitemizin güçlü laboratuvar alt yapısı, Teknoloji Transfer Ofisi ve Araştırma Merkezleri, KOSGEB gibi merkezlerin aktif kullanılması, girişimci bir yaklaşımla yeni teknolojilerin eğitim yapısına dahil edilmiş olması	<ul style="list-style-type: none">Akademik kadronun sayısal olarak az olması ve ders yükünün fazla olmasıÜniversite hastanesinin Odyoloji bölümü öğretim üyeleri ile birlikte öğrencilerin klinik deneyim kazanmaları için kullanılamamasıBölüm bazında Erasmus kapsamın anlaşma yapılan üniversite sayısının az olması

2.6. GZTF ANALİZİ

İAÜ Odyoloji bölümüne ait GZTF analizi aşağıda sunulmuştur.

FIRSATLAR	TEHDİTLER
<ul style="list-style-type: none">Lisansüstü öğrenim gören mezun sayısında artış olmasıOdyoloji alanına olan ilgi ve ihtiyacın artmasıMezunlarımızın çalışma alanlarının geniş olmasıDiğer fakültelerle (mühendislik, tıp vb.) ve farklı üniversitelerle (ODTÜ, İTÜ) bölümümüzün işbirliği içinde olmasıÜniversitemizin araştırma ve alt yapı projelerine desteğiYerleşkemizin İstanbul'da olması	<ul style="list-style-type: none">Alanda doktoralı akademisyen eksikliğinin olmasıOdyolog atamalarının yetersiz olmasıOdyoloji bölümü tercih sıralamasında yüzdeler diliminin düşmesiDiğer üniversitelerde Odyoloji bölümünün yaygınlaşması

3. GELECEĞE BAKIŞ

Bu bölümde, stratejik plana temel teşkil edecek amaç, hedef ve göstergelerle tutarlı olacak şekilde bölümümüzün misyon, vizyon ve temel değerleri belirlenmiştir.



Odyoloji Bölümü'nün temel amacı; mesleki teorik ve pratik bilgilerle donanmış, bilgilerini güncelleyebilen, etik klinik hizmet bilinci ile alana özgü test yöntemlerini kullanarak işitme kaybı ve denge bozukluğu tanısı koyan, önleyici tedbirler alan ve danışmanlık yapan; iş birliğine ve disiplinlerarası yaklaşıma açık, yeni teknolojileri benimsemiş, üretken, açık görüşlü ve araştırmacı ruha sahip, özgüvenli, toplumla kaynaşmış, sorunlara hassas, çözümleyici, uluslararası alanlarda uygulamalar yapabilmek için kendini geliştirmeye açık, İstanbul Aydın Üniversiteli sahada söz sahibi örnek "ODYOLOGLAR" yetiştirmektir.

3.1. ODYOLOJİ BÖLÜMÜ'NÜN MİSYONU

- Misyonunu, vizyonunu, güçlü ve zayıf yanlarını bilen, fırsatları ve tehditleri öngörebilen, disiplinler arası araştırmacı, yenilikçi ve girişimci, gerekli kanıta dayalı bilgiyi ve güncel teknolojiyi seçerek kullanabilen bireyler yetiştirmek
- Mesleki yetkinliği öne çıkaran eğitim yoluyla topluma hizmet eden bireyler yetiştirmek
- Bağımsız, bireysel farklılıklara, kültürel özelliklere, inançlara, gelenek, görenek, örf ve adetlere saygılı, insan sağlığını esas alarak hastaya yararlı olma konusunu ilke edinmiş, nitelikli sağlık profesyoneli yetiştirmek
- Meslek derneği üyesi olma bilincini kazanma, toplumla ve sektörle kaynaşmış, evrensel ve toplumsal boyutlardaki sorunlara hassas, analitik, pratik çözümleyici yaklaşımlarla farkındalık artırmak için proje ve etkinlikler düzenleyebilmek ve uygulayabilmek
- Ulusal ve uluslararası düzeyde seminer, kongreler vb. düzenleyerek öğrencileri, akademisyenleri ve işitme ve denge ekosisteminde iş birlikleri oluşturmak
- Yaşam boyu öğrenme ilkesini özümsemiş yenilikçi, girişimci, vizyon ve sorumluluk sahibi sağlık personeli yetiştirmek
- Ulusal ve uluslararası düzeyde seminer, kongreler vb. düzenleyerek öğrencileri, akademisyenleri ve işitme ve denge ekosisteminde iş birlikleri oluşturmak

3.2. ODYOLOJİ BÖLÜMÜ'NÜN VİZYONU

Odyoloji alanında, eğitimde, öğretimde ve uygulamada ulusal standartları yakalamış, çözüm odaklı bir yaklaşımla bilimsel ve toplumsal sorunlara yönelik araştırmalar ve uygulamalar gerçekleştiren, kurumsal kültür ve aidiyet duygusu yüksek, verdiği eğitimle tercih edilen, yenilikçilik ve girişimcilik anlayışını benimseyerek bilgiyi ürüne dönüştürebilen ulusal ve uluslararası alanlarda etkin odyologlar yetiştirmektir.

3.3. ODYOLOJİ BÖLÜMÜ'NÜN TEMEL DEĞERLERİ

- İnsana ve doğaya saygıyı,
- Hoşgörüyü,
- Şeffaflığı,
- Kurum aidiyetliliği,
- Etik ilkelere bağlılığı,
- Yenilikçiliği,
- Üretkenliği,
- Yaşam boyu öğrenmeyi,
- Meslek bilincine sahip olmayı,
- Akademik düşünciyi ve özgürlüğü,
- Ekip çalışmasını,
- Girişimciliği,
- Evrensel bilgiyi üretmeyi ve paylaşmayı

ilke edinmiştir.

4. STRATEJİK AMAÇLAR/HEDEFLER

STRATEJİK AMAÇ	HEDEF	
Eğitim-öğretim faaliyetlerimizin niteliğini ulusal ve uluslararası alanlarda arttırmak	Hedef 1	Öğrencilerin eğitim planının bulunan derslere ilişkin görüşlerinin belirlenmesi ve sonuçlar doğrultusunda iyileştirme yapılması
	Hedef 2	Her yarıyıl sonunda yapılan toplantılar sonucunda eğitim planında ve ders izlencelerinde iyileştirmeler yapılması
	Hedef 3	Lisans ve Lisansüstü öğrencilerin Erasmus+ ve diğer uluslararası değişim programlarına katılımını arttırmak
	Hedef 4	Akademik personelin Erasmus+ ve diğer uluslararası değişim programlarına katılımını arttırmak
	Hedef 5	Akreditasyon çalışmalarının yürütülmesi
Öğretim elemanı / üyesi niteliğini ulusal ve uluslararası alanlarda arttırmak	Hedef 1	Ulusal/uluslararası kongre/sempozyum düzenlenmesi ve/veya katılım sağlanması
	Hedef 2	Ulusal/uluslararası kuruluşlarla birlikte proje faaliyetlerinde bulunulması
	Hedef 3	SCI, SCI-E, SSCI indekslerine giren dergilerdeki yayın sayısını artırılması
	Hedef 4	Yürütülen tez çalışmalarının bitirilmesi
İç ve dış paydaşlarla iletişim ve iş birliği sağlamak	Hedef 1	İç ve dış paydaşlarımızla en az yılda 2 kere toplantı yapılması
	Hedef 2	Mezunlarımızın işe başladığı yerleri ekleyerek dış paydaş sayımızın artırılması
	Hedef 3	Mezunlarla iletişim ve işbirliği sağlamak ve mezun geri bildirimlerini düzenli olarak değerlendirmek
	Hedef 4	Öğrencilerimizin dönem içi ve yaz stajı yerlerinin belirlenmesi

Stratejik Amaç 1

Eğitim-öğretim faaliyetlerimizin niteliğini ulusal ve uluslararası alanlarda arttırmak

Stratejik Amaç 1		Stratejik Amaç 1	
Hedef	Stratejik Hedefler	Performans Göstergeleri	Stratejik Hedefler
Hedef 1	Öğrencilerin eğitim planın bulunan derslere ilişkin görüşlerinin belirlenmesi ve sonuçlar doğrultusunda iyileştirme yapılması	Ders Değerlendirme Anketleri	
Hedef 2	Her yarıyıl sonunda yapılan toplantılar sonucunda eğitim planında ve ders izlencelerinde iyileştirmeler yapılması	Dış Paydaş Anketi	
Hedef 3	Lisans ve Lisansüstü öğrencilerin Erasmus+ ve diğer uluslararası değişim programlarına katılımını arttırmak	Erasmus+ ve Diğer Uluslararası Değişim Programlarına Katılan Öğrenci Sayısı	
Hedef 4	Akademik personelin Erasmus+ ve diğer uluslararası değişim programlarına katılımını arttırmak	Erasmus+ ve Diğer Uluslararası Değişim Programları ile Yurtdışına Giden Akademik Personel Sayısı	
Hedef 5	Akreditasyon çalışmalarının yürütülmesi	Akreditasyon Çalışmaları	

Stratejik Amaç 2

Öğretim elemanı / üyesi niteliğini ulusal ve uluslararası alanlarda arttırmak

Stratejik Amaç 2		Stratejik Amaç 2	
Hedef	Stratejik Hedefler	Performans Göstergeleri	Stratejik Hedefler
Hedef 1	Ulusal/uluslararası kongre/sempozyum düzenlenmesi ve/veya katılım sağlanması	Akademik Performans Sistemi	
Hedef 2	Ulusal/uluslararası kuruluşlarla birlikte proje faaliyetlerinde bulunulması	Akademik Performans Sistemi	
Hedef 3	SCI, SCI-E, SSCI indekslerine giren dergilerdeki yayın sayısını arttırılması	Akademik Performans Sistemi	
Hedef 4	Yürütülen tez çalışmalarının bitirilmesi	Akademik Performans Sistemi	

Stratejik Amaç 3

İç ve dış paydaşlarla iletişim ve iş birliği sağlamak

Stratejik Amaç 3		Performans Göstergeleri
Stratejik Hedefler		
Hedef 1	İç ve dış paydaşlarımızla en az yılda 2 kere toplantı yapılması	Toplantı Sayısı
Hedef 2	Mezunlarımızın işe başladığı yerleri ekleyerek dış paydaş sayımızın artırılması	Dış Paydaş Sayısı
Hedef 3	Mezunlarla iletişim ve işbirliği sağlamak ve mezun geri bildirimlerini düzenli olarak değerlendirmek	Her Yıl Ekim Ayında Mezun Bilgi Dosyasının Güncellenmesi
Hedef 4	Öğrencilerimizin dönem içi ve yaz stajı yerlerinin belirlenmesi	Staj Listesi

5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Odyoloji Bölümü'nün 2024-2028 Stratejik Planda ortaya konulan amaç ve hedeflerin gerçekleşme oranı her yılın sonunda düzenli olarak değerlendirilecek ve raporlanacaktır. Yıllık performans göstergeleri Sağlık Bilimleri Fakültesi Stratejik Planlama Komisyonu ile toplantı yapılarak paylaşılarak belirlenen hedeflere ulaşılması ile ilgili planlamalar yapılacaktır. Stratejik hedeflerin gerçekleşmemesi durumunda nedene yönelik inceleme yapılacak, ortaya çıkan aksaklıkların kaynağının tespit edilmesinin ardından önleyici önlemler alınacak, gerekirse hedeflerin revize edilmesi yoluna başvurulacaktır.

Stratejik plandaki amaç ve hedeflere yönelik yapılan faaliyetler ve performans göstergeleri ile ilgili hazırlanan raporlar iç ve dış paydaşlar, Strateji ve Kalite Geliştirme Daire Başkanlığı ile paylaşılacaktır.