

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

1. BÖLÜM I – KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamındaki Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlanması yönünde, gerek 31.12.2005 tarih ve 26040 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği ve gerekse 2547 sayılı Yükseköğretim Kurumları Kanunu’na tabi olarak kurulmuş bulunan İstanbul Aydın Üniversitesi, Kurumsal Yönetimin temel prensipleri doğrultusunda çalışmalar yapmayı önemli bir hareket noktası olarak değerlendirmektedir. Söz konusu Tebliğ’de yer alan zorunlu ve zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada farklı mevzuatlardan kaynaklanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde, gerekse uluslararası platformda devam eden değerlendirmeler, bazı ilkelerin ise üniversitelerin yasal düzenlemeleri ile mevcut üniversite yapıları ile örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Söz konusu Kurumsal Yönetim İlkeleri üzerinde çalışmalara devam edilmekte olup; üniversitemizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki, operasyonel, teknik alt yapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır. Aşağıda, Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde üniversitemiz bünyesinde yürütülmesi öngörülen çalışmalar ve henüz uyum sağlanamayan ilkelere ve varsa bundan kaynaklanan çıkar çatışmaları açıklanmıştır. 2016 - 2017 yılı periyodunda Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmalar, SPK’nın kurumsal yönetim ilkeleri ile ilgili düzenlemelerini içeren mevzuata ilişkin düzenlemeler kapsamında gözden geçirilmiştir. Ayrıca üniversitemizin kurumsal internet sitesi ve Faaliyet Raporu gözden geçirilerek, ilkelere uyum açısından gerekli revizyonlar 2017 – 2018 yılı periyodunda ele alınacaktır. Önümüzdeki dönemde ilkelere uyum için mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar yapılacaktır. Kurumsal Yönetimin gerek şirketler, gerek üniversiteler ve gerekse tüm kurum ve kuruluşlar için önemli bir uygulama olduğu görüşünden hareketle, kurumsallaşmanın sürdürülebilirliği ve üniversitelerin gelişimi bağlamında dinamik bir süreç olarak değerlendirdiğimiz Kurumsal Yönetim İlkeleri, Üniversitemiz açısından da artan bir önem taşımaktadır. Üniversitemiz gelişen koşullara bağlı olarak, kurumsal yönetim ilkelerinde uyum sağlanacak konularda iyileştirmeler yapmak suretiyle, gerekli düzenlemeleri sürdürerek, kurumsal yönetimi bir üniversite kültürü olarak benimsemeyi ve kurumsal yönetim uygulamalarımızı sürdürülebilirlik anlayışıyla devam ettirmeyi planlıyoruz. Üniversitelere ilişkin yasal düzenlemeler ve akademik mevzuat kapsamında Kurumsal Yönetim İlkelerinden, uygulaması zorunlu olan veya zorunlu olmayan ilkelere henüz tam uyum sağlanamamıştır. Konuya ilişkin detaylı bilgiler aşağıdaki ilgili bölümlerde yer almaktadır. İkelere tam olarak uyum sağlanamaması nedeniyle Üniversitemizin maruz kaldığı herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır. Üniversitemizce, Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin gönüllülük esasına dayalı olarak benimsenmesi doğrultusunda, Kurumsal Yönetim anlayışını kurum kültürü olarak yaygınlaştırmak suretiyle sürdürülebilir bir yönetim yaklaşımını benimsemiştir. Bu doğrultuda ayrıca, yapılan açıklamalarda daha sonraki periyodik dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda, ilgili değişikliğe 2017 – 2018 yılı dönem Faaliyet Raporunda yer verilecektir. Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetimin temel prensipleri olan adillik, sorumluluk, hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri ışığında, kurumumuzun geleceğine yön veren, kurumsal hedeflerimize ulaşabilmemiz için bu çalışmaları, sürekli ve dinamik bir süreç olarak yürütmekteki istekliliğimizi beyan etmek için, Üniversite dünyası içinde akademik açıdan ilk Kurumsal Yönetim Uyum Raporunu aşağıda bilgilerinizle sunarız.

2. BÖLÜM II – KURUCU VAKIF İLE İLİŞKİLER

Üniversitemizin tabi olduğu yasal mevzuat ve üniversitemizin iç işleyişine ilişkin oluşturulmuş prosedür ve düzenlemeler kapsamında bir bilgilendirme mekanizması mevcut olup, kurumsal internet sitesinde kurucu Vakıf ile ilişkiler ve Vakfın haklarının kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi ve açıklamaya yer verilmesi esastır. Bu doğrultuda dönem içinde mevzuat ve ilgili uygulamalar çerçevesinde bilgi akışı azami gayretle sürdürülmüş olup, kurucu Vakfın haklarının kullanımını engelleyecek herhangi bir durum hasıl olmamıştır.

Üniversitemiz açısından mevzuatta öngörülen diğer hususların denetimi hakkında 31.12.2005 tarih ve 26040 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kurumları Kanunu’na tabi hükümler uygulanmaktadır. Buna ilaveten, üniversitemiz iç denetim ve iç kontrol uygulamaları mevcuttur. Ayrıca SPK Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında da yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahibinin aleyhine çıkar çatışmasına neden olabilecek önemde bir işlem söz konusu olmamıştır. Kurucu Vakıf ile

ilgili işlerde, eşit işlem ve muamele prensipleri çerçevesinde ve mevzuata uygun olarak hareket edilmekte olup, Üniversitemiz nezdinde gerekli düzenlemeler sağlanarak, söz konusu hususa azami derecede önem verilmektedir. Hakim pay sahibi statüsünde kurucu Vakfın mevcut haklarının korunması esas olarak ilgili yasal mevzuat ve Vakıf Üniversiteleri düzenlemelere uygun olarak hayata geçirilir ve yasal güvence altındadır. Bu doğrultuda bilgi alma ve inceleme hakkı, Mütevelli Heyetinin belirlenmesi ve seçimi gibi husularda kanuni düzenlemelere riayet edilir ve Vakıf Üniversitelerine ilişkin düzenlemelere uyulur.

3. BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Üniversitemizin aktif ve güncel bir kurumsal internet sitesi mevcuttur. Şirketimiz internet adresi; www.aydin.edu.tr olup, kurumsal web sitesinde yer alan bilgilerin ve ihtiyaç duyulan ilgili bölümlerinin ayrıca İngilizce sayfaları da mevcuttur.

Söz konusu internet adresinde, Üniversitemiz hakkında talep edilebilecek muhtelif bilgilere kapsamlı olarak yer verilmiştir. Gelişmelere göre güncelleştirilen söz konusu web sitemizde, tabi olunan mevzuat dahilinde her hususa yer verilmiştir. Ayrıca, SPK Kurumsal Yönetim Tebliği öngörülen asgari hususları da dikkate alarak, Üniversitemiz 2018 yılında bilgi akışına azami hassasiyeti göstermek suretiyle güncelleme çalışmaları yapmayı öngörmektedir.

3.2. Faaliyet Raporu

Üniversitemiz, periyodik faaliyet raporlarını, paydaşların ve kamuoyunun Üniversite faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntılarda hazırlanmasına ve yayınlanmasına gereken azami hassasiyeti göstermektedir.

2016 - 2017 döneminden itibaren faaliyet raporlarında, II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" ile belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen bilgilere de yer verilmesine gereken özen gösterilecektir. Müteakip 2017 - 2018 Faaliyet Raporu da bu doğrultuda düzenlemelere ve mevzuata uygun olarak, gözden geçirilmek suretiyle hazırlanacaktır.

4. BÖLÜM IV- PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER

4.1. Paydaşların Bilgilendirilmesi

Menfaat sahibi olarak paydaşlar, başta öğretim üyeleri, çalışan idari personel ve öğrenciler olmak üzere, esas itibarıyla Üniversite ile doğrudan ilişki içindeki üçüncü şahısları ve kamuoyunu ifade eden ve "Paydaşlar" olarak tanımlanan değişik menfaat sahipleri ve / veya menfaat gruplarına yönelik politika ve uygulamalar Üniversitemiz tarafından geliştirilmekteve stratejik plana bağlı bir Üniversite Politikasıyla desteklenmektedir.

Paydaş kavramıyla ele alınan tüm hak ve menfaat sahiplerimiz, eşit işlem ve uygulamalar ile etkin iletişime tabidirler.

Üniversitemizin paydaş tanımlaması kapsamında, menfaat sahiplerinin mevzuat ile düzenlenen veya henüz düzenlenmemiş haklarının garanti altına alınmasını sağlamak için azami gayret sarf edilir. Üniversite ile ilgili tüm menfaat sahiplerinin kendilerini ilgilendiren hususlarda bilgilendirilmeleri için gereken, sistematik iletişim kanalları oluşturulmuştur. Ayrıca, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerin İç Denetim aracılığı ile ilgili Birimlere iletilmesi için gerekli mekanizmalar Üniversitemiz tarafından kurulmuştur. Üniversite etik kuralları ve etik kurul işleyişine ilişkin düzenlemeler uygulamaya geçirilmiştir. Etik kurula yapılacak müracaatların gizliliği esastır.

4.2. Paydaşların Yönetime Katılımı

Paydaşların Üniversite Yönetimine katılımı prensip itibarıyla yönetsel konulardaki iyileştirme çalışmalarına katılımı ve bu yönde aktif olarak görüşlerini beyan edebilecekleri ve değerlendirmelerde bulunabilecekleri uygulamalar üniversite bünyesinde hazırlanmış prosedürlere bağlı olarak yürütülmektedir. Menfaat sahipleri olarak paydaşlar, "üniversitemizin iç ve dış paydaşları" olarak kendilerini ilgilendiren konularda üniversite yönetimine katılımını

sağlayacak sistem ve mekanizmaları kullanırlar. Bu süreçler üniversitemizce desteklenir ve hayata geçirilir. Ayrıca, kalite odaklı eğitim, kalite planlama ve kalite kontrol sistemlerinden, kalite geliştirme yöntemlerine kadar kalite felsefesine dayanan ve eğitim ve öğretimde verimliliği artırmayı hedefleyen kapsamlı çalışmalar stratejik olarak sürdürülmekte ve konu ile ayrıntılara

Faaliyet Raporu'nda yer verilmektedir. Paydaş beklentilerine gereken önem gösterilmek suretiyle ilgili birimler bünyesinde yürütülmekte ve koordine edilmektedir.

Üniversitemiz internet sitesi yanı sıra, üniversite içi iletişim için bir portal olarak intranet uygulamaları ve basılı yayın organı da (İAÜ Aydın Uygulama Gazetesi ve İAÜ Aydın Uygulama Dergisi) yayınlanmak suretiyle, yönetim anlamında iletişimi güçlendiren ve bilgi akışını etkinleştiren uygulamalar kullanılmaktadır.

Üniversite bünyesinde olduğu gibi, tüm fakülte ve bağlı yüksekokullar ile ilgili uygulama ve araştırma merkezleri tarafından da kendilerine ait iletişim kanalları periyodik olarak kullanılmaktadır. Ayrıca tüm akademik ve idari personel yanısıra öğrencilerin de şikayetlerine proaktif olarak çözüm yolları geliştirmek için sistematik kanallar kullanılır.

İyileştirme çalışmaları ile beraber üniversitemizin Strateji ve Kalite Geliştirme Daire Başkanlığı bünyesinde, kalite güvence sistemleri, kalite belgelendirme ve kalite standartları ile yüksek eğitim ve öğretim kalitesinin sağlanmasına yönelik çalışmalar tatbik ve takip edilmektedir. Bu doğrultuda kapsamlı uygulama prosedürleri mevcuttur.

Dolayısıyla tüm menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran ve doğrudan menfaat sahiplerini ilgilendiren önemli kararlarda, menfaat sahiplerinin görüş ve önerileri önemli bir girdi olarak değerlendirilmektedir.

4.3. İnsan Kaynakları Politikası

Üniversitemizin "İnsan Kaynakları Politikası", üniversite stratejileri ve politikaları ile uyumlu bir şekilde oluşturulmakta ve yeni uygulamalar kapsamında geliştirilmek suretiyle ve hassasiyetle uygulanmasına önem verilmektedir.

Bu çerçevede gerek Personel Daire Başkanlığı, gerekse İnsan Kaynakları Müdürlüğü bünyesinde faaliyetler koordineli olarak yürütülmekte olup, gerek akademik personel gerekse idari personel, herhangi bir ayrımcılık veya kötü muameleyle maruz kalmayacak şekilde güvence altına alınmıştır. Bu konuda dönem içinde hiç bir şikayet söz konusu olmamıştır. Her kademede üniversite çalışanlarının yönetime katılması ve geribildirimlerin alınması hususunda gerekli özen gösterilir ve sistematik toplantılar gerçekleştirilir. Üniversitemiz, insan haklarının korunmasına ve bu alandaki performansın iş süreçlerinde desteklenmesine önem göstermektedir.

Bu çerçevede, çalışanların sosyal haklarına ve mesleki eğitimlerine azami önem gösterilmekte olup, İK uygulamalarıyla ilgili gelişmeler yakından takip edilerek, devreye alınmaktadır. Etkin ve verimli somut ölçütlere dayandırılmış bir işe alım, çalışma süreci ve işten ayrılma prosedürlerinin ayrıntılı olarak belirlendiği üniversitemiz personel yönetmeliği mevcuttur.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Gerek üniversitemizin bulunduğu Küçükçekmece bölgesi ve İstanbul genelinde, gerek ulusal ve uluslararası sahada ve gerekse kamuya yönelik sosyal çalışmalar çerçevesinde kurumsal sosyal sorumluluk ve toplum üzerinde etki kriterlerine göre faaliyetler düzenlenir, tatbik ve takip edilir. Bu bağlamda, dönem içinde yapılan çalışmalara ilişkin hususlarda ayrıntılı bilgiler mevcuttur. Ayrıca, intranet ortamında ve basılı olarak İAÜ'nin periyodik olarak yayınlanan Aydın Gazetesi ve Aydın Dergisi'nde haber, röportaj veya bilgilendirme şeklinde kurumsal faaliyetlerden, bireysel aktivitelere kadar, sosyal çalışmalarımız hakkında yayınlara yer verilmektedir. Ayrıca, sosyal sorumluluk kapsamındaki sosyal amaçlı dernek, vakıf ve kuruluşların etkinliklerine de destek sağlanır. Bu kapsamda, eğitimden, spora, kültürel faaliyetlerinden, sanatsal faaliyetlere kadar projelere, Üniversitemiz bünyesindeki öğrenci kulüpleri dahil her seviyede katkı sağlanmaktadır. Kurumsal ve toplumsal gelişimi ve Üniversite bünyesindeki öğrencilerin katılımını da sağlayacak dinamikleri öne çıkartan genel bir sosyal sorumluluk politikası benimsenmiştir. Söz konusu, sosyal sorumluluk çalışmalarında farkındalık ve bilinilirlik sağlayacak etkinliklere ve sürdürülebilirlik perspektifine önem verilir.

Köklü tarihinin ve zengin kültürünün bir parçası olan sosyal sorumluluk faaliyetlerine son derece önem veren üniversitemiz. Gençlerimizin sosyal sorumluluk bilincine sahip, gelenek ve göreneklerine önem veren, bizi biz yapan

milli değerlerimizi koruyan ve gelişimine katkı sağlayan, dünyada ve ülkemizde meydana gelen sosyal, kültürel ve toplumsal sorunlar karşısında daha duyarlı ve çözüm üretebilen bireyler yetiştirmek amacıyla öğrenci kulüpleri, idari ve akademik birimler olarak çeşitli sosyal sorumluluk çalışmaları yürütmektedir, Bu faaliyetler gönüllülük ve topluma hizmeti esas alan bir hedef çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Aynı zamanda öğrencilerimiz, akademik ve idari personelimiz bireysel ve grup olarak sosyal sorumluluk projelerine teşvik edilmekte ve sosyal sorumluluk bilincini artırmaya yönelik çeşitli çalışmalarda bulunmaktadır.

2016 - 2017 yılında düzenlenmiş olan Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri

<u>Sıra</u>	<u>Tarih</u>	<u>Etkinlik Tanımı</u>	<u>Katılan Öğrenci Sayısı</u>
1-	3.10.2016	Şehit Cem Havale İlkokulu/ Ortaokulu Yardım Kermesi Sosyal Sorumluluk	15000
2-	5.10.2016	Şehit Cem Havale İlkokulu/ Ortaokulu Tayakadın / Edirne Kütüphane Kurulması	27
3-	6.10.2016	Mehmetçik İlkokulu / Viranşehir Urfa Yardım Kermesi Sosyal Sorumluluk	350
5-	11.10.2016	Mehmet Adil Kepolu İlkokulu Silvan / Diyarbakır Yardım Kermesi Sosyal Sorumluluk	620
6-	25.10.2016	Köylü Kadınları İçim İMECE Yapıyoruz Sosyal Sorumluluk	950
7-	26.10.2016	Nadaslık İlkokulu Yardım Kermesi Sosyal Sorumluluk	800
8-	26.10.2016	Florya yaz Kampı Görme Engelliler için Okuma Etkinliği Sosyal Sorumluluk	290
9-	27.10.2016	Nadaslık İlkokulu Yardım Kermesi Sosyal Sorumluluk	750
10-	3.11.2016	Güven İlkokulu Korkut / MUŞ Yardım Kermesi Sosyal Sorumluluk	505
11-	3.11.2016	Nadaslık İlkokulu / Muş Yardım Kermesi Sosyal Sorumluluk	480
12-	9.11.2016	Köy Okullarına Yardım Kermesi Sosyal Sorumluluk	2000
13-	13.11.2016	38. Avrasya Maratonu Çocuk İstismarina Karşı Yürüyüş Sosyal Sorumluluk	50
14-	14.11.2016	Mavi Yeşil Özel Eğitim Merkezi Engelli Çocuklar ile Oyun Sosyal Sorumluluk	50
15-	19.11.2016	Erezyonla Mücadele Haftası Toğrağa Saygı Yürüyüşü Sosyal Sorumluluk	70
16-	29.11.2016	Hayvan Barınaklarına Yardım Kermesi Sosyal Sorumluluk	354
17-	30.11.2016	Viranşehir Özel Eğitim Okulu Sosyal Yardım Sosyal Sorumluluk	450
18-	1.12.2016	Viranşehir Özel Eğitim Okulu Sosyal Yardım Sosyal Sorumluluk	510
19-	5.12.2016	Engelsiz Tavla Turnuvası Sosyal Sorumluluk	230
20-	6.12.2016	Engelsiz Tavla Turnuvası Sosyal Sorumluluk	230
21-	12.12.2016	TERÖR'ü Lanetlemek Adına Basın Açıklaması Sosyal Sorumluluk	6000
22-	13.12.2016	Semiha Şakir Huzurevi Ziyareti Sosyal Sorumluluk	30
23-	16.12.2016	Mavi Yeşil Özel Eğitim Merkezi Engelli Çocuklar ile Oyun Etkinliği Sosyal Sorumluluk	50
24-	20.12.2016	Çakırbey İlkokulu / Van Sosyal Yardım Sosyal Sorumluluk	1000
25-	22.12.2016	Kader Mahkumları Derneği Yardım Etkinliği Sosyal Sorumluluk	300
26-	22.12.2016	Darülaceze Ziyareti Sosyal Sorumluluk	20
27-	16.01.2017	Keleş Harmandemirci Abdullah Akça İÖO Kütüphane Kurulması Sosyal Sorumluluk	598
28-	16.01.2017	Güneştepe İlkokulu Diyarbakır Yardım Kermesi Sosyal Sorumluluk	735

- 29- 16.01.2017 Hacılar İlkokulu Bingöl Kütüphane Yardımı Sosyal Sorumluluk 840
- 30- 16.01.2017 Dargeçit Ortaokulu Mardin Yardım Kermesi Sosyal Sorumluluk 523
- 31- 16.01.2017 Yunus Emre Anadolu Lisesi Sosyal Yardım Sosyal Sorumluluk 401
- 32- 16.01.2017 Selahattin Eyyübi İlkokulu Şanlıurfa Sosyal Yardım Sosyal Sorumluluk 678
- 33- 16.01.2017 Bintak İlkokulu Sosyal Yardım Sosyal Sorumluluk 283
- 34- 16.01.2017 Selahattin Eyyübi Anadolu lisesi Şanlıurfa Yardım Kermesi Sosyal Sorumluluk 327
- 35- 16.01.2017 Cengiz Topel Ortaokulu Sosyal Yardım Sosyal Sorumluluk 487
- 36- 16.01.2017 Cide Çok Programlı Anadolu Lisesi Kastamonu Sosyal Sorumluluk 360
- 37- 16.01.2017 Zeynep Nurgül Ersoy / Van Sosyal Yardım Sosyal Sorumluluk 419
- 38- 19.01.2017 İbni Sina Mesleki Ve Teknik Anadolu Lisesi / Tunceli Sosyal Sorumluluk 588
- 39- 19.01.2017 Halıcılar İlkokulu / Bingöl Sosyal Yardım Sosyal Sorumluluk 257
- 40- 19.01.2017 Güneştepe İlkokulu / Diyarbakır Yardım Kermesi Sosyal Sorumluluk 1053
- 41- 19.01.2017 Gedikli İlkokulu / Adıyaman Kütüphane Yardımı Sosyal Sorumluluk 960
- 42- 20.01.2017 Keleş Harmandemirci Abdullah Akça İÖO Kütüphane Kurulması Sosyal Sorumluluk 550
- 43- 5.02.2017 Darulaceze Ziyareti Sosyal Sorumluluk 15
- 44- 28.02.2017 Ender Hastalıklara Dikkat Çekmek İçin Mavi Kurdele Dağıtımı Sosyal Sorumluluk 500
- 45- 28.02.2017 Köy Okullarına Yardım Kermesi Sosyal Sorumluluk 890
- 46- 07.03.2017 Yardım Kermesi Sosyal Sorumluluk 245
- 47- 8.03.2017 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Kart Dağıtımı Sosyal Sorumluluk 750
- 48- 14.04.2017 Yetim Eliyle Yardım Et Kendine Yardım Standı Sosyal Sorumluluk 520
- 49- 18-19-20.04.2017 Kızılay Kan Bağışı Sosyal Sorumluluk 1300
- 50- 24-25.04.2017 1 Kitap Kap Gel Sosyal Sorumluluk 1730
- 51- 27-28.04.2017 Alpaslan Kız İmam Hatip Ortaokulu Yardım Kermesi Sosyal Sorumluluk 180
- 52- 15.05.2017 Adalet Bakanlığı Bakırköy Kadın Kapalı Ceza İnfaz Kurumundaki çocuklara Festival Sosyal Sorumluluk 50

Ayrıca, dönem içinde çevreye zarar verecek veya çevre kirliliğine yol açabilecek hiç bir aleyhte bildirim söz konusu olmayıp, kalite standartlarının sağlanması yönünde mevcut teknik ve idari donanım, çevreye duyarlılık kapsamında da etkin uygulamaların hayata geçirilmesini sağlamaktadır. Ayrıca, kapsamlı olarak ilgili uygulama ve araştırma merkezleri bünyesinde çevrenin korunması, enerji yönetimi ve iklim değişikliğine yönelik hassasiyete azami önem verilmektedir.

Bunlara ilaveten, mevzuat ve düzenlemeler ile uygulamalar bütünü içinde genel kabul görmüş etik kurallara uyulur.

Ayrıca, kurumsal yönetim ilkeleri kapsamında etik kuralların yazılı hale getirilmesi ve kamuoyu ile paylaşılması öngörülmüş olup, üniversitemizin genel kabul görmüş etik kodlarına ilişkin uygulamaları ile beraber etik Kurul hayata geçirilmiştir.

Üniversitemiz etik kuralları, Mütevelli Heyeti, Senato ve Yönetim Kurulu başta olmak üzere akademik ve idari tüm üniversite çalışanlarını, kısaca tüm Aydın'lıları kapsar. Tüm Aydın'lılardan üniversite Etik Kuralları'na uymaları beklenir. Aydın'lılar, üniversitemiz etik Kurallarına uymakla yükümlüdürler.

Üniversitemiz, dil, ırk, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefî inanç, din ve mezhep ile benzeri sebeplere dayalı hiç bir ayırım yapılmaz. İşin riski, çalışanın güvenliği, yasal zorunluluklar gibi işin niteliğine ilişkin sebepler zorunlu kılmadıkça, iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona erdirilmesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlemler yapılmaz. Aynı veya eşit değerde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılmaz. İşe alım, görevlendirme ve yükselme dil, din, cinsiyet, ırk, vb. konularda ayrımcılık yapılmaksızın, objektif kriterler aracılığıyla yapılır.

Ayrıca, üniversite etik kuralları gereği, üniversitemiz bünyesinde görev yapmakta olan tüm akademik ve idari kadrolardaki tüm çalışanlar, görevlerini yerine getirmelerine ilişkin olarak kararlarını, tarafsızlıklarını veya üniversiteye olan bağlılıklarını olumsuz yönde etkileyebilecek çıkar çatışmalarına taraf olmamaları konusunda etik kurullarımız kapsamında gerekli duyarlılığı gösterirler.

Üniversitemiz, başta tüm çalışanlarımız olmak üzere yarattığımız değer zincirindeki diğer tüm paydaşlarımız nezdinde insan haklarına saygılı ve duyarlı uygulamaları yaygın ve etkin bir hale getirmeye çalışır. Konu hakkındaki bu anlayışımızın bir sonucu olarak üniversitemizde zorla / zorunlu tutarak çalıştırma uygulaması bulunmamaktadır.

Evrensel insan haklarına ve uygulamalarına verdiğimiz önem etik anlayışımızın temelini teşkil oluşturur.

5. BÖLÜM V – MÜTEVELLİ HEYETİ, SENATO, YÖNETİM KURULU

5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Üniversitemiz kuruluşuna mesnet mevzuat ve ilgili kanun gereği, diğer vakıf üniversitelerinin tabi olduğu düzenlemeler kapsamında yapısal bir teşkilata sahiptir. Vakıf yükseköğretim kurumunun en yüksek karar organı olan mütevelli heyet, vakıf yükseköğretim kurumunun tüzel kişiliğini temsil eder. Vakıflarca kurulacak yükseköğretim kurumlarındaki akademik organlar, devlet yükseköğretim kurumlarındaki akademik organlar gibi düzenlenir ve onların görevlerini yerine getirir. Bu organizasyon yapısı, SPK Kurumsal Yönetim Tebliği'nin kapsadığı halka açık anonim ortaklıklardan farklı bir özelliği haiz olup, anonim şirketlerde görülen tek bir yönetim kurulu'ndan mürekkep değildir. Üniversitelerin kendilerine has yapısı gereği ve vakıf üniversitesi olmamız hasebiyle üçlü bir yapı olduğu değerlendirilmiş olup, üniversitemiz mütevelli heyeti, üniversite senatosu ve üniversite yönetim kurulu bu üçlü yapının birer parçası ve tamamlayıcı unsurlarıdır. Kurulların faaliyet esasları mevzuat ve düzenlemelere uygun olarak yerine getirilir.

Bu bağlamda, mütevelli heyeti kendi yetkileri ile üniversitemizin ayrı bir kurulu, akademik süreçlerden sorumlu senato üniversitemizin ayrı bir kurulu ve idari süreçlerden sorumlu yönetim kurulu da gene üniversitemizin ayrı bir kurulu olarak değerlendirilmek suretiyle, üçlü kurul yapısı (triple board) mevcut olduğu değerlendirilmiştir. Üniversitemiz mütevelli heyeti başkanı ile üniversite rektörü, yükseköğretim kurumları mevzuatı ve düzenlemelerine tabi üniversitenin iki ayrı yönetim erkini temsil etmektedirler. Üniversite rektörü, her üç kurul'da da yer almakta olup, mütevelli heyeti

başkanı ve mütevelli heyeti üyeleri yanısıra üniversite rektörü de mütevelli heyeti'nin bir üyesi ve buna paralel, üniversite senatosu ve üniversite yönetim kurulu'nun başkanı durumundadır.

Üniversite mütevelli heyet, vakıf yönetim organı tarafından devlet memuru olma niteliklerine sahip ve en az üçte ikisi, yükseköğrenim görmüş adaylar arasından 4 yıl süre ile seçilen en az yedi üyeden oluşur. Süresi biten üyeler yeniden seçilebilir. Mütevelli heyet kendi aralarında bir başkan seçer. Vakıf üniversitelerinde rektör, mütevelli heyetin tabii üyesi olup, aynı zamanda mütevelli heyet Başkanı seçilemez. Mütevelli heyeti, kurumunun tüzel kişiliğini temsil ettiğinden, bir bakıma SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında belirtilen yönetim kurulu başkanı ve genel müdür / CEO'luk görevlerinin ayrı kişilerde olması gerekliliği prensibine uygun bir yapılanma söz konusu olduğu tespit edilmektedir. Gerek mütevelli heyeti üyeleri, gerekse üniversite senatosu ve yönetim kurulu üyeleri yükseköğretim kurumları mevzuatı ve düzenlemeleri çerçevesindeki üye statüsünde görevlerini yerine getirmektedirler.

Ayrıca mütevelli heyet üyeliği fahridir. Bu haliyle mütevelli heyetinin özelliği gereği “bağımsız üye” statüleri öngörülebilir. Bu haliyle her üç kurul yapısı nezdinde bilgi birikimi, tecrübesi ve görüş açıları bakımından çeşitliliğin sağlanmasını sağlayacak bir yapılanma üniversitelerin yasal düzenlemelerine uygun olup, kurumsal yönetim ilkelerinin yönetim kurullarına ilişkin düzenlemelerine dair hususların işleyişine uygun olduğu da değerlendirilmiştir. Üniversitemizin her üç kurulunda yer alan başkan ve üyeler, yapıları, üye sayıları ve görevleri Faaliyet Raporu’nun ilgili bölümünde yer almaktadır.

5.2. Yönetim Organlarının Faaliyet Esasları

Mütevelli Heyeti, Senato ve Yönetim Kurulu yapılarının kendilerine özgü kararlarına ilişkin konu başlığı veya gündemler, periyodik olarak veya ortaya çıkan gerekler çerçevesinde düzenlenerek hazırlanmaktadır. Ortaya çıkan ihtiyaçlara bağlı olarak Kurulların toplantı sayıları değişiklik gösterebilmektedir. Senato kurulu, toplanma yeter sayısı sağlandığında toplanır. Toplantıya katılım ve çağrılar, esas itibarıyla bir prosedür dahilinde ve üniversite işleri gerek gösterdikçe yapılır ve kurul toplantıları düzenlenir. Toplantı kararlarında eğer farklı oy söz konusu ise kararda söz konusu şerh düşülmesi esastır. Karar alınmasında varsa, sorulan soru ve açıklamalara yer verilmektedir. Kurul kararları, Yükseköğrenim Kurumları Kanun ve Yönetmelikleri kapsamındaki düzenleme ve mevzuata tabidir.

5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Henüz SPK Kurumsal Yönetim Tebliği’nde belirtilen komitelere ilişkin olarak, 2016 – 2017 faaliyet döneminde üniversite kurullarına bağlı herhangi bir komite oluşturulmamıştır. Bu komitelerin üniversite yapısına uygun olarak önümüzdeki dönem içinde oluşturulmaları öngörülmektedir.

5.4. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Üniversitenin finansal, yönetsel ve akademik faaliyetlerine bağlı olarak bir iç denetim ve iç kontrol organizasyonu yapılmış olup, üniversitenin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri ile finansal ve operasyonel riskler ve öngörülebilir potansiyel risklere karşı gerekli proaktif tedbirlerin alındığına dair, üniversiteler arası mevzuatın gerektirdiği sorumlulukları yerine getirdiğine dair değerlendirmeler yapılmıştır. Ayrıca, üniversitenin eğitim ve öğretim faaliyet ve hizmetlerinin etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütülmesi, muhasebe ve mali raporlama sisteminden sağlanan bilgilerin bütünlüğü, tutarlılığı, zamanında elde edilebilirliği ve güvenliğini sağlamak amacıyla yapılan iç kontrollerin etkinliği, yeterliliği ve uygunluğu ile, konsolide finansal tabloların hazırlanması süreci ile ilgili olarak, iç kontrol, iç denetim ve risk yönetim gibi konularda yasal mevzuatın gerektirdiği sorumlulukları yerine getirdiğine dair değerlendirmeler yapılmış, söz konusu çalışmalara ve süreçlere ilişkin bugüne kadar herhangi bir önemli sorun olmadığı ve ayrıca, kurumsal risk ve iç kontrol sistemlerinin çalışmaları ve iyi işlediğine dair olumlu kanaate ilişkin konuyla ilgili kayıtların tutulduğu ve önemli bir olaya rastlanmadığı beyan edilmiştir. Bu konu doğrudan mütevelli heyetinin uhdesindedir.

5.5. Üniversitenin Stratejik Hedefleri

Başta Mütevelli Heyeti olmak üzere, üniversitemiz tarafından stratejik hedefler oluşturulur, onaylanır ve uygulanır. Üniversitemizin stratejik öncelikleri ve hedefleri doğrultusunda misyon, vizyon ve değerleri oluşturulmak suretiyle yayımlanmış olup, öncelikler ve gelişmeler doğrultusunda çağdaş eğitim ve öğretim kriterleri uygulanır. Üniversitenin stratejik hedeflerinin tanımlanarak, gerekli kaynakların sağlanması ve üniversitemizin stratejik kararları stratejik plan dahilinde uygulamaya geçirilir. Mütevelli heyeti, stratejik hedeflere bağlı olarak, yıllık faaliyetlerin gözden geçirilmesi doğrultusunda kararlar verir ve sonuçların değerlendirilmesini takip ve tatbik eder.

Söz konusu stratejik çalışmaların etkinliğinin ve verimliliğinin artırılması doğrultusunda üniversite mütevelli heyeti kadar, üniversite senatosu ve yönetim kuruluda kendi sahalarına giren sorumlulukları dairesinde gerekli hassasiyeti ve sorumluluğu gösterirler.

5.6. Mali Haklar

Üniversite mütevelli heyeti, üniversitenin belirlenen operasyonel ve finansal performans hedeflerinden sorumludur.

Üniversite kurullarında yer alan üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esasları ile tüm kurul üyelerine ve üniversite üst düzey yöneticilerine her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme yükseköğrenim kurumları mevzuatına tabidir.

Ayrıca, kurucu vakıf yönetim kurulu kararı ile mütevelli heyet üyelerine toplantıya katılma yol ve huzur hakkı verilebilir.

Verilecek miktar bir yılda onikiyi geçmemek üzere katılacakları her toplantı için 2547 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinde Yükseköğretim Genel Kurulu üyeleri için öngörülen ücreti aşamaz. Mütevelli heyet başkan ve üyelerine bunun dışında herhangi bir suretle başkaca bir ödeme yapılamaz. Diğer tüm Kurul Üyeleri için 2547 sayılı Kanun hükümleri tatbik edilir.