

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

Bölüm I-Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren ve işbu Faaliyet Raporunun kapsadığı yıl itibariyle yürürlükte bulunan ve Kurumsal Yönetim alanında düzenleyici otorite olarak Sermaye Piyasası Kurulu’nun (SPK) II-17.1 sayılı “Kurumsal Yönetim Tebliği” çerçevesinde, 2018 - 2019 dönemi Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu hazırlanmıştır. SPK’nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ile sözkonusu faaliyet döneminde, gerek 31.12.2005 tarih ve 26040 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği ve gerekse 2547 sayılı Yükseköğretim Kurumları Kanunu’na tabi olarak kurulmuş bulunan İstanbul Aydın Üniversitesi, gönüllülük esasına dayalı olarak, Kurumsal Yönetim uygulamalarının temel prensipleri doğrultusunda çalışmalar yapmayı önemli bir hareket noktası olarak ele almakta ve stratejik bir hedef olarak değerlendirmektedir.

Sözkonusu Tebliğ’de ve müteakip düzenlemeler çerçevesinde yer alan zorunlu ve zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyum amaçlanmakla birlikte, İlkelerin bir kısmında uygulamalarda farklı Mevzuatlardan kaynaklanan zorluklar, bazı İlkelerle uyum konusunda gerek ülkemizde, gerekse uluslararası alanlarda devam eden değerlendirmeler, ve bazı İlkelerin ise, Üniversitelerin tabi olduğu Mevzuat ve yasal düzenlemeler ile, mevcut Üniversite yapılarıyla örtüşmemesi gibi nedenlerden ötürü tam uyum henüz sağlanamamıştır. Bu doğrultuda, Kurumumuzun etkin olarak yönetimine katkı sağlayacak şekilde öngörü ve değerlendirmeler yapılmaktadır. Sözkonusu Kurumsal Yönetim İlkeleri üzerinde çalışmalara devam edilmekte olup; Üniversitemizin stratejik yönetimine katkı sağlayacak idari, operasyonel, teknik ve hukuki altyapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçirilmeleri planlanmaktadır.

Ayrıca, 02.10.2020 tarih ve 31262 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren, “Kurumsal Yönetim Tebliği’nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ” (II-17.1.a) kapsamında ifade edilen, Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim çalışmalarını yürütürken, Üniversitemizin de gönüllü olarak hassasiyet göstermeyi öngördüğü “Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi”nin yapılacak çalışmalara ışık tutmasına önem verilecektir.

Aşağıda Kurumsal Yönetim İlkeleri bağlamında Üniversitemiz bünyesinde yürütülmesi öngörülen çalışmalar ve henüz uyum sağlanamayan ilkeler ve varsa bundan kaynaklanan çıkar çatışmaları açıklanmıştır:

2019 - 2020 yılı periyodunda Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmalarımız, SPK’nın Kurumsal Yönetim İlkeleri ile ilgili Mevzuata ilişkin düzenlemeleri kapsamında gözden geçirilmiştir. Ayrıca Üniversitemizin kurumsal internet sitesi ve Faaliyet Raporu da gözden geçirilerek, İlkelerle uyum açısından gerekli revizyonlar, 2020 - 2021 yılı periyodunda da takip edilerek, ele alınmaya devam edilecektir.

Bir önceki dönemde hazırlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, dönem içinde İlkelerle uyum açısından Mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak, gerekli çalışmalar doğrultusunda gözden geçirilmiştir. Kurumsal Yönetimin tüm kurum ve kuruluşlar için önemli bir uygulama ve bütünsel öneme sahip olduğu görüşünden hareketle, kurumsallaşmanın sürdürülebilirliği ve üniversitelerin gelişimi bağlamında dinamik bir süreç olarak değerlendirdiğimiz Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum, Üniversitemiz açısından da artan bir önem taşımaktadır.

Üniversitemiz gelişen koşullara bağlı olarak, Kurumsal Yönetim İlkelerinde Uyum sağlanacak konularda iyileştirmeler yapmak suretiyle, gerekli düzenlemeleri yaparak, kurumsal yönetimi bir kurum ve üniversite kültürü olarak benimsemiş ve kurumsal yönetim uygulamalarını sürdürülebilirlik anlayışıyla devam ettirmeyi stratejik bir hedef olarak planlamış ve hayata geçirmiştir. Üniversitelere ilişkin yasal düzenlemeler ve Akademik Mevzuat kapsamında, Kurumsal Yönetim İlkelerinden uygulaması zorunlu olan veya zorunlu olmayan İlkelerine tam uyum büyük bir oranda sağlanmıştır. 2018 yılı içinde Kurumsal Yönetim Komitesi ve Denetim Komitesi gibi en temel iki Komite kurularak, belirlenen Çalışma Esasları kapsamında periyodik çalışmalarını sürdürmüştür. Buna ilaveten 2018 yılı içinde, konu hakkında etkin bir yönetim amacıyla, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi de kurularak faaliyetlerine başlamıştır.

En önemli husus sözkonusu yıl içinde, Derecelendirme Firması Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (Saha Rating) tarafından SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında hazırlanan metodoloji çerçevesinde derecelendirme çalışması yapılmıştır. 10.04.2018 tarihi itibariyle ilk kez bir Üniversite olarak İstanbul Aydın Üniversitesi Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi yaptırarak, kamuoyuna deklare etmiştir. Ardından yapılan

iyileştirme ve uyum çalışmalarından sonra, Saha Rating tarafından 19.10.2018 tarihi itibarıyla Derecelendirme Raporu revize edilmek suretiyle Üniversitemizin Derecelendirme Notu da yükseltilmiştir.

Bu vesileyle, ilk kurumsal yönetim derecelendirme notumuz 83,96'dan (8.40), revize edilmek suretiyle artırılmış ve derecelendirme notumuz 86,48'e (8.65) yükseltilmiş ve kamuoyunun bilgisine sunulmuştur. Üniversitemiz Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu'na ve dönem içindeki revize Derecelendirme Notumuza, Üniversitemizin www.aydin.edu.tr internet adresinden erişilerek, incelenebilir.

İlgili konulara ilişkin detaylı bilgiler aşağıdaki bölümlerde yer almaktadır. İlkeler tam olarak uyum sağlanamaması nedeniyle Üniversitemizin maruz kaldığı herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır. Üniversitemizde, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin gönüllülük esasına dayalı olarak benimsenmesi doğrultusunda, kurumsal yönetim anlayışını kurum kültürü olarak yaygınlaştırmak suretiyle sürdürülebilir bir yönetim yaklaşımını benimsemiştir. Bu yönde 2019-2020 Döneminde de uygulamalara devam edilmiştir. Ayrıca bu doğrultuda, yapılan açıklamalarda daha sonraki periyodik dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması halinde, sözkonusu değişikliğe 2020 - 2021 yılına ilişkin Faaliyet Raporunda yer verilecektir.

Yükseköğretim Kurulu (YÖK) düzenlemelerine tabi olan Üniversitemiz, Kurumsal Yönetimin temeli olan adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri ışığında, Kurumumuzun geleceğine yön veren, kurumsal hedeflerimize ulaşabilmemiz için Kurumsal Yönetim uygulamalarına ilişkin çalışmaları, sürekli ve dinamik bir süreç olarak yürütmekteki istekliliğimizi beyan eder, Akademik dünyada Uyum Raporu yayımlayan ilk Üniversite olarak hazırlanan yeni Kurumsal Yönetim Uyum Raporumuzu aşağıda bilgilerinize sunarız.

Bölüm II - Kurucu Vakıf ile İlişkiler

Üniversitemizin tabi olduğu yasal mevzuat ve Üniversitemizin iç işleyişine ilişkin oluşturulmuş prosedür ve düzenlemeler kapsamında bir bilgilendirme mekanizması mevcut olup, kurumsal internet sitesinde Kurucu Vakıf ile ilişkiler ve Vakfın haklarının kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi ve açıklamaya yer verilmesi esastır. Bu doğrultuda dönem içinde mevzuat ve ilgili uygulamalar çerçevesinde bilgi akıcı azami gayretle sürdürülmekte, Kurucu Vakfın haklarının kullanımını engelleyecek herhangi bir durum hâsıl olmamıştır.

Üniversitemiz açısından Mevzuatta öngörülen diğer hususların denetimi hakkında 31.12.2005 tarih ve 26040 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kurumları Kanunu'na tabi hükümler uygulanmaktadır. Buna ilaveten Üniversitemiz iç denetim ve iç kontrol uygulamaları mevcuttur. Ayrıca SPK Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında da yönetim kontrolünü elinde bulunduran Pay Sahibinin aleyhine çıkar çatışmasına neden olabilecek önemde bir işlem sözkonusu olmamıştır.

Kurucu Vakıf ile ilgili işlerde, eşit işlem ve muamele prensipleri çerçevesinde ve mevzuata uygun olarak hareket edilmekte, Üniversitemiz nezdinde gerekli düzenlemeler sağlanarak, sözkonusu hususa azami derecede önem verilmektedir. Hâkim pay sahibi statüsünde Kurucu Vakfın mevcut haklarının korunması esas olarak ilgili yasal mevzuat ve vakıf üniversiteleri düzenlemelere uygun olarak hayata geçirilir ve yasal güvence altındadır. Bu doğrultuda bilgi alma ve inceleme hakkı, Üniversite Mütevelli Heyeti'nin belirlenmesi ve seçimi gibi hususlarda Kanuni düzenlemelere riayet edilir ve vakıf üniversitelerine ilişkin düzenlemelere uyulur.

Kurucu Vakfın haklarının kullanımı alanında mevzuata ve diğer iç düzenlemelere uyulması konusunda gereken gayret ve hassasiyet gösterilir. Üniversite, Kurucu Vakıf ile ilişkilerini, Mütevelli Heyeti Başkanı'nın gözetiminde, Genel Sekreterlik vasıtasıyla yürütmektedir. Kurucu Vakfın bilgi alma ve inceleme hakları mevzuata uygun olarak sağlanmaktadır. Mütevelli Heyeti bünyesinde oy hakkında herhangi bir imtiyaz yoktur. Ayrıca bir önceki dönem içinde Üniversitemize özgü bir Bilgilendirme Politikası hazırlanarak, kamuoyunun bilgisine sunulmuş olup, aynı şekilde sözkonusu dönem içinde buna ilaveten bir Bağış ve Yardım Politikası da hazırlanarak, yayımlanmıştır. Bunun dışında Kurucu Vakıf ile ilişkilerin düzenlenmesinde belirleyici Mevzuata uyulur ve bunlarla ilgili politika ve prosedürler mevcuttur. Aynı kapsamda faaliyetlere devam edilmektedir.

Bölüm III-Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

Bilgilendirme Politikası

İstanbul Aydın Üniversitesi, Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda çalışanları, akademisyenleri, öğrenci ve velileri ile tedarikçileri başta olmak üzere, bütün paydaşlarının ve tüm kamuoyunun doğru olarak bilgilendirilmelerini sağlayacak etkin bir Kurumsal Bilgilendirme Politikası izlemektedir.

Üniversitemiz tarafından yapılan her türlü faaliyet, Üniversitemiz web sayfası ve kurumsal sosyal medya adreslerinden duyurulmaktadır. Bu kapsamda gerek eğitim- öğretim, gerekse araştırma ve yönetim süreçlerine ilişkin etkinlikler düzenli bir şekilde yayımlanmakta ve kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

Uyum Raporu'nun ilgili alt başlıklarında da değinildiği üzere, 2018 yılı içinde yayımlanan sözkonusu Bilgilendirme Politikası çerçevesinde kamuoyunu bilgilendirme kriterlerinden, basın ve yayın organlarında çıkan haberler karşısında izlenecek uygulamalara kadar hususlara yer verilmiştir.

Ayrıca, Kurumsal İletişim Politikası, Bilgi Güvenliği Politikası, Çevre Politikası, Sosyal Politika, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası gibi Üniversitemizin kapsamlı Politikaları mevcut olup, sözkonusu politikalar da Kurumsal Bilgilendirme Politikası kapsamında destekleyici politikalar olarak değerlendirilebilir ve web sitesinden erişilerek, incelenebilir.

Kamuyu Aydınlatma ve özellikle şeffaflık, Üniversitemizin Politikalarının temellerini oluşturmaktadır. Bu yönde destekleyici Üniversite Politikaları ve uygulamaları mevcuttur.

Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Üniversitemizin aktif ve güncel bir kurumsal internet sitesi mevcuttur. Üniversitemiz internet adresi; www.aydin.edu.tr'dir. Kurumsal web sitesinde yer alan bilgilerin ve ihtiyaç duyulan ilgili bölümlerinin ayrıca İngilizce sayfaları da mevcuttur. Üniversitenin Türkçe ve aynı kapsamda olmamakla beraber, İngilizce internet sitesi mevcuttur. Üniversite her yıl YÖK denetiminden geçmekte ve kurum İç Değerlendirme Raporunu web sitesinde yayımlamaktadır.

Sözkonusu internet adresinde, Üniversitemiz hakkında talep edilebilecek muhtelif bilgilere kapsamlı olarak yer verilmiştir. Gelişmelere göre güncelleştirilen sözkonusu web sitemizde, tabi olunan Mevzuat dahilinde, her hususa yer verilmiştir. Ayrıca SPK Kurumsal Yönetim Tebliği'nde öngörülen asgari hususları da dikkate alarak, Üniversitemiz önceki dönemlerde olduğu gibi, 2019- 2020 yılı periyodunda da bilgi akışına azami hassasiyeti göstermek suretiyle güncelleme çalışmalarını yapmış ve dönem içinde sürdürmüştür. Üniversite tarafından kamuya açıklanmış olan bilgilere kurumsal internet adresi www.aydin.edu.tr üzerinde mevcut olup, erişim imkânı sağlanmıştır. Ayrıca web sitesinde gerekli revizyonlar da yapılmakta ve güncellenmektedir.

Faaliyet Raporu

Üniversitemiz, periyodik faaliyet raporlarını, paydaşların ve kamuoyunun Üniversite faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntılarda hazırlanması ve yayımlanması için gereken azami hassasiyeti göstermektedir. YÖK standartlarına uygun olarak hazırlanmakta olan Faaliyet Raporlarında, 2016-2017 döneminden itibaren, Sermaye Piyasası Kurulu'nun, II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" ile belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ndeki bilgilere de yer verilmesine özen gösterilmiş olup, bu doğrultuda 2017- 2018 Faaliyet Raporu'nun tabi olunan Mevzuata ve ilgili düzenlemelere uygun olarak hazırlanmasına özen gösterilmiştir. Sözkonusu Faaliyet Raporu içinde ilk Kurumsal Yönetim Uyum Raporuna yer verilmiştir. Ardından, 2018- 2019 Faaliyet Raporunda da Uyum Raporu yapılan çalışmalar doğrultusunda revize edilerek yayımlanmıştır. Ayrıca, 2019-2020 Faaliyet Raporunuzda da güncellenen Uyum Raporumuza yer verilmiştir. Müteakip hazırlanacak Faaliyet Raporlarında da gözden geçirilmek suretiyle gereken hassasiyet gösterilecektir.

Hazırlanan mevcut Faaliyet Raporu'nda; Raporun dönemi, Üniversitenin Vizyon, Misyon, Değer ve Stratejik Hedefleri, Üniversitenin sicil bilgileri, iletişim bilgileri, Akademik ve İdari Yapı, dönem içinde Yönetim Kurulu ve Senato'da görev alan başkan ve üyelerin ad ve soyadları, Üniversite birimlerinin nitelikleri, Fiziksel Kaynakları; yerleşkeler, dersliklerin toplam kapasitesi, laboratuvar ve atölye sayısı, spor tesisleri, konferans salonları, bursluluk oranları, başarı oranları, Bilgi ve Teknoloji Kaynakları, öğrenim olanakları, ulusal ve uluslararası platformlardaki sıralaması, İnsan Kaynakları, personel sayıları, Akademik Faaliyetler; Fakülte bazında bildiriler, makaleler, projeler ve etkinlikler, bilimsel toplantılar; Araştırma ve Uygulama Merkezleri ve faaliyetleri, Uluslararası faaliyetler, İdari Hizmetler ve gerek akademik gerek idari hususlar gibi konulara ve diğer ayrıntılara yer verilmiştir.

Üniversitemizin Faaliyet Raporlarına web sitesinden ulaşarak, incelenebilir.

Bölüm IV-Paydaşlarla İlişkiler

Paydaşların Bilgilendirilmesi

Menfaat sahibi olarak paydaşlar, başta öğretim üyeleri, çalışan idari personel ve öğrenciler olmak üzere, esas itibarıyla Üniversite ile doğrudan ilişki içindeki üçüncü şahısları ve kamuoyunu ifade eden ve "Paydaşlar" olarak tanımlanan değişik menfaat sahipleri ve/veya menfaat gruplarına yönelik politika ve uygulamalar Üniversitemiz tarafından geliştirilmekte ve stratejik plana bağlı bir Üniversite Politikasıyla desteklenmektedir. Ayrıca üst yönetim tarafından

onaylanarak, yukarıda belirtildiği gibi, kamuoyunun bilgisine sunulmuş olan bir Bilgilendirme Politikası mevcuttur.

Paydaş kavramıyla ele alınan tüm hak ve menfaat sahiplerimiz, eşit işlem ve uygulamalar ile etkin bir iletişime tabidirler. Dolayısıyla yönetim ve iletişim süreçlerimizi yönetim kavramı ile ifade edebilir. Bu bağlamda Kurumsal Yönetim veya Yönetişim uygulamalarına azami önem verilir.

Üniversitemizin paydaş tanımlaması kapsamında, menfaat sahiplerinin mevzuat ile düzenlenen veya henüz düzenlenmemiş haklarının garanti altına alınmasını sağlamak için azami gayret sarf edilir. Üniversite ile ilgili tüm menfaat sahiplerinin kendilerini ilgilendiren hususlarda bilgilendirilmeleri için gereken sistematik iletişim kanalları oluşturulmuştur.

Ayrıca mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerin İç Denetim aracılığı ile ilgili birimlere iletilebilmesi için gerekli mekanizmalar Üniversitemiz tarafından kurulmuştur.

Üniversite Etik Kuralları ve Etik Kurul işleyişine ilişkin düzenlemeler uygulamaya geçirilmiştir. Bu doğrultuda Etik Kurula yapılacak müracaatların gizliliği esastır. Üniversitemizin Kurumsal Yönetim uygulamalarımızın ayrılmaz bir parçası olan ve kamuya açıklanmış olan bir Etik Kurallar Bütünü ve Etik İlkeler Yönergesi mevcut olup, aşağıdaki ilgili bölümde diğer ayrıntılara yer verilmiştir. Üniversitemizin öğrenciler, çalışanlar ve tedarikçileri de kapsayacak şekilde Paydaş Memnuniyeti Politikası mevcuttur. Ayrıca, geliştirilen veya değişikliklere göre güncellenen Üniversite Politikalarıyla süreçler desteklenmektedir.

Paydaşların Yönetime Katılımı

Paydaşların Üniversite Yönetimine katılımı prensip itibarıyla yönetsel konulardaki iyileştirme çalışmalarına katılımı ve bu yönde aktif olarak görüşlerini beyan edebilecekleri ve değerlendirmelerde bulunabilecekleri uygulamalar Üniversitemiz bünyesinde hazırlanmış prosedürlere bağlı olarak yürütülmektedir. Menfaat sahipleri olarak paydaşlar, “Üniversitemizin iç ve dış paydaşları” olarak kendilerini ilgilendiren konularda, Üniversite Yönetimine katılımlarını sağlayacak sistem ve mekanizmaları kullanırlar. Fakülteler bazında Dış Paydaş toplantıları düzenlenir. Bu süreçler Üniversitemizce desteklenir ve hayata geçirilir. Ayrıca kalite odaklı eğitim, kalite planlama ve kalite kontrol sistemlerinden, kalite geliştirme yöntemlerine kadar Kalite Yönetimi ve kalite felsefesine dayanan ve eğitim-öğretimde verimliliği artırmayı hedefleyen kapsamlı çalışmalar stratejik olarak sürdürülmekte, kalite akreditasyonları alınmakta ve konu ile ayrıntılara Faaliyet Raporu’nda yer verilmektedir.

Paydaş beklentilerine gereken önem gösterilmek suretiyle ilgili birimler bünyesinde yürütülmekte ve koordine edilmektedir. Bu doğrultuda dış paydaşlara yönelik toplantılar akademik ve idari uygulamalar bazında yer almaktadır. Ayrıca Üniversitemizin bir Tedarik Zinciri Politikası da mevcuttur.

Üniversitemiz internet sitesi yanı sıra, Üniversite içi iletişim için bir portal olarak intranet (UBİS ve Aynet) uygulamaları ve basılı yayın organı da (İAÜ Aydın Uygulama Gazetesi ve İAÜ Aydın Uygulama Dergisi) yayımlanmak suretiyle, yönetim anlamında iletişimi güçlendiren ve bilgi akışını etkinleştiren uygulamalar ve portallar kullanılmaktadır. Bu amaçla başta akademik kadro, öğrenci birlikleri ve çalışanlar olmak üzere menfaat sahiplerinin, Üniversite faaliyetlerini aksatmayacak şekilde, Üniversite Yönetimine katılımını destekleyici modeller ve anket uygulamaları geliştirilmiştir. Akademik kadro için akademik unvana bağlı yönetime seçilme süreçleri bulunmaktadır. Öğrenciler, öğrenci temsilcileri aracılığıyla, çalışanlar ise web tabanlı “Sizi Dinliyoruz” uygulaması vasıtasıyla görüş, talep ve önerilerini Üniversite yönetimine iletebilmektedir. Ayrıca Mütevelli Heyet Başkanı, Rektör ile akademisyenler ve idari kadronun bir araya geldiği periyodik Değerlendirme Toplantıları düzenlenmekte, tüm soru ve taleplere bizzat Üniversite Mütevelli Heyet Başkanı tarafından konular bazında ve birebir açıklamalarda bulunmaktadır.

Üniversite bünyesinde olduğu gibi, tüm fakülte ve bağlı yüksekokullar ile ilgili uygulama ve araştırma merkezleri tarafından da kendilerine ait iletişim kanalları periyodik olarak kullanılmaktadır. Ayrıca tüm akademik ve idari personel yanı sıra, öğrencilerin de şikâyetlerine proaktif olarak çözüm yolları geliştirmek için sistematik kanallar kullanılır. Buna uygun olarak, öğrenci temsilcilerinin de yer aldığı İç Paydaş Kurulları uygulamada mevcuttur.

İyileştirme çalışmaları ile beraber Üniversitemizin Strateji ve Kalite Geliştirme Daire Başkanlığı bünyesinde kalite güvence sistemleri, kalite belgelendirme ve kalite standartları ile yüksek eğitim - öğretim kalitesinin sağlanmasına yönelik akreditasyon çalışmaları takip edilmektedir. Bu doğrultuda kapsamlı uygulama prosedürleri mevcuttur. UBİS üzerinden de değerlendirme anketleri yayımlanarak, akademik ve idari personelin görüş ve önerileri kriterlere uygun olarak incelenmektedir.

Dolayısıyla tüm Menfaat Sahipleri bakımından sonuç doğuran ve doğrudan menfaat sahiplerini ilgilendiren önemli kararlarda, Paydaşlarımız olarak menfaat sahiplerinin görüş ve önerileri önemli bir girdi olarak değerlendirilmektedir. Bu kapsamda Paydaş Memnuniyeti Politikası önemli bir yol gösterici olarak değerlendirilmektedir.

İnsan Kaynakları Politikası

Üniversitemizin “İnsan Kaynakları Politikası”, Üniversite stratejileri ve politikaları ile uyumlu bir şekilde oluşturulmuş ve kamuoyuna duyurulmuştur. Söz konusu Politika, yeni uygulamalar ve ihtiyaçlar kapsamında geliştirilmekte ve hassasiyetle uygulanmasına önem verilmektedir. Bu çerçevede gerek Personel Daire Başkanlığı gerekse İnsan Kaynakları Müdürlüğü bünyesinde faaliyetler koordineli olarak yürütülmekte; hem akademik personel hem de idari personel, herhangi bir ayrımcılık veya kötü muameleye maruz kalmayacak şekilde güvence altına alınmıştır. Bu konuda dönem içinde hiçbir şikâyet söz konusu olmamıştır. Her kademedeki üniversite çalışanlarının yönetime katılması ve geribildirimlerin alınması hususunda gerekli özen gösterilir ve sistematik toplantılar gerçekleştirilir. Üniversitemiz, insan haklarının korunmasına ve bu alandaki performansın iş süreçlerinde desteklenmesine önem göstermektedir.

Bu bağlamda Üniversitemizin misyon, vizyon ve stratejik hedeflerini gerçekleştirmek için gerekli desteği sağlayacak şekilde bir yapılanmaya özen gösterilir.

Bu çerçevede çalışanların sosyal haklarına ve mesleki eğitimlerine azami önem gösterilmekte, İK uygulamalarıyla ilgili gelişmeler yakından takip edilerek, devreye alınmaktadır. Etkin ve verimli somut ölçütlere dayandırılmış bir işe alım, çalışma süreci ve işten ayrılma prosedürlerinin ayrıntılı olarak belirlendiği Üniversitemiz Personel Yönetmeliği mevcuttur. Bu kapsamda işe alım politikaları oluşturulurken ve kariyer planlamaları yapılırken, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenmiştir.

Üniversitemizin en değerli kaynağı olan akademik ve idari insan kaynağı için, değişimleri yönetebilecek kurumsal politikalar geliştirilmekte ve Üniversitemizin sürdürülebilirliğine bu açıdan da gereken önem verilmektedir.

Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Gerek Üniversitemizin bulunduğu Küçükçekmece Bölgesi ve İstanbul genelinde gerek ulusal ve uluslararası sahada ve gerekse kamuya yönelik sosyal çalışmalar çerçevesinde kurumsal sosyal sorumluluk ve toplum üzerinde etki kriterlerine göre faaliyetler düzenlenir, tatbik ve takip edilir. Bu bağlamda dönem içinde yapılan çalışmalara ilişkin şekilde ayrıntılı bilgiler mevcuttur. Ayrıca intranet ortamında ve basılı olarak İAÜ'nün periyodik olarak yayımlanan Aydın Gazetesi ve Aydın Dergisi'nde haber, röportaj veya bilgilendirme şeklinde kurumsal faaliyetlerden bireysel aktivitelere kadar, sosyal çalışmalarımız hakkında yayınlara yer verilmektedir. Ayrıca sosyal sorumluluk kapsamındaki sosyal amaçlı dernek, vakıf ve kuruluşların etkinliklerine de destek sağlanır. Bu kapsamda eğitimden, spora, kültürel faaliyetlerinden sanatsal faaliyetlere kadar projelere, Üniversitemiz bünyesindeki öğrenci kulüpleri dahil her seviyede katkı sağlanmaktadır. Kurumsal ve toplumsal gelişimi ve Üniversite bünyesindeki öğrencilerin katılımını da sağlayacak dinamikleri öne çıkartan genel bir sosyal sorumluluk politikası benimsenmiştir. Söz konusu sosyal sorumluluk çalışmalarında farkındalık ve bilinirlik sağlayacak etkinliklere ve sürdürülebilirlik perspektifine önem verilir.

Köklü tarihinin ve zengin kültürünün bir parçası olan sosyal sorumluluk faaliyetlerine son derece önem veren Üniversitemizi, gençlerimizin sosyal sorumluluk bilincine sahip, gelenek ve göreneklerine önem veren, bizi biz yapan milli değerlerimizi koruyan ve gelişimine katkı sağlayan, dünyada ve ülkemizde meydana gelen sosyal, kültürel ve toplumsal sorunlar karşısında daha duyarlı ve çözüm üretebilen bireyler yetiştirmek amacıyla öğrenci kulüpleri, idari ve akademik birimler olarak çeşitli sosyal sorumluluk çalışmaları yürütmektedir, yapılan bu kulüp çalışmalarlarıyla öğrencilerimizin ulusal ve milli bilincinin yükseltilmesi ve yaşayarak öğrenmelerinin sağlanması adına 2019 - 2020 eğitim öğretim yılında öğrencilerin kulüp çalışmalarının geliştirilmesi için gerekli olan adımların atılmasına devam edilmiş, pandemi koşullarına uygun düzenlemeler yapılmıştır.

2019-2020 yılında yapılan bu kulüp çalışmalarının bazıları aşağıda sunulmuştur:

Öğrenci Kulüplerinin Sosyal Sorumluluk Çalışmaları

Sıra No	Etkinliğin Adı	Etkinliğin Tarihi	Düzenleyen Kulüp	Yardımanın İçeriği	Okul	Hedef Öğrenci Sayısı
1	Bir Kitap Bir İnsanı, Bir İnsan Dünyayı Değiştirir	25.11.2019	Fikir Ve Hareket Kulübü	4 Koli Kitap	Muradiye Kazım Karabekir Mesleki Ve Teknik Anadolu Lisesi/Van	300
2	Kanser Hastası Öğrenciye Yardım	3.12.2019	Öğrenci Konseyi	1 Koli Oyun Ve Kitap	Kocaeli	1

3	Dilek Ağacı	26.11.2019	Engelsiz Aydın Ve Aydın Gelişim Kulübü	2 Koli Kırtasiye Malzemesi	Alatosun İlkokulu/Diyarbakır	150
4	İlmekler Miniklere	19.12.2019	Engelsiz Aydın Ve Aydın Gelişim Kulübü	2 Koli Kırtasiye Malzemesi-Bere-Atkı	Yeltepe Gümüşlü İlkokulu-Gözücü Köyü İlkokulu/Ağrı	160
5	Kardeş Okulu	20.12.2019	Aydın Tarih Kulübü	2 Koli Kırtasiye Malzemesi	Balveren İlkokulu/Şırnak	150
6	Kitap Yardımı	27.12.2019	Kulüpler Birliği	2 Koli Kırtasiye Malzemesi	Tuşba/Van	150
7	Kıyafet Yardımı	2.01.2020	Okul Öncesi Öğretmenliği Kulübü	4 Koli Kıyafet	Divriği Köy Okulu Şanlıurfa	38
8	Akeve Destek	8.01.2020	Okul Öncesi Öğretmenliği Kulübü	2 Koli Bot Ve Mont	Siirt	4
9	Spor Kıyafeti	13.01.2020	Spor Yöneticiliği Kulübü	1 Koli Eşofman Takımı	Kars	12
10	Aydınlığımızı Paylaşmaktan Korkmayın	13.01.2020	Aydın Gelişim Kulübü	14 Koli Bot Ve Mont	Külahhöyük İlk Ve Ortaokulu Adıyaman	88
11	Test Kitabı Yardımı	17.01.2020	T.E.B. Aydın Eğitimciler Kulübü	1 Koli Test Kitabı	Suruç Anadolu Lisesi/Şanlıurfa	60
12	Test Kitabı Yardımı	21.01.2020	Kulüpler Birliği	3 Koli Test Kitabı	Dumlupınar Ortaokulu İpekyolu Van	120
13	Elazığ Deprem Yardımı	4.02.2020	Kulüpler Birliği	16 Koli Kıyafet Gıda-Hijyen Malzemesi	Elazığ Afad	500
14	Malatya Deprem Yardımı	4.02.2020	Kulüpler Birliği	16 Koli Kıyafet Gıda-Hijyen Malzemesi	Malatya Afad	500
15	Şehit Anıl Kaan Aybek Adına Kütüphane	7.02.2020	Hukuk Kulübü	10 Koli - Masa-Sandalye Vs.	İkizce Ortaokulu Şanlıurfa	200
16	Örgü Etkinliği	26.02.2020	T.E.B. Aydın Eğitimciler Kulübü-Okul Öncesi Öğr.Kulübü	2 Koli Atkı	Kozluk Yol Üstü Yeşiltepe İlkokulu Batman	70

Bölüm V-Mütevelli Heyeti, Senato, Yönetim Kurulu

Yönetim Yapısı ve Yönetim Organları ile Kurulların Yapısı ve Oluşumu

Üniversitemiz kuruluşuna mesnet mevzuat ve ilgili kanun gereği, diğer vakıf üniversitelerinin tabi olduğu düzenlemeler kapsamında yapısal bir teşkilata sahiptir. Vakıf yükseköğretim kurumunun en yüksek karar organı olan Mütevelli Heyeti, vakıf yükseköğretim kurumunun tüzel kişiliğini temsil eder. Vakıflarca kurulacak yükseköğretim kurumlarındaki akademik organlar, devlet yükseköğretim kurumlarındaki akademik organlar gibi düzenlenir ve onların görevlerini

yerine getirir. Bu organizasyon yapısı, SPK Kurumsal Yönetim Tebliği'nin kapsadığı halka açık anonim ortaklıklardan farklı bir özelliği haiz olup, anonim şirketlerde görülen tek bir Yönetim Kurulu'ndan mürekkep değildir. Üniversitelerin kendilerine has yapısı gereği ve İAÜ olarak vakıf üniversitesi olmamız hasebiyle üçlü bir yapı olduğu değerlendirilmiş olup, Üniversite Mütevelli Heyeti, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kurulu bu üçlü yapının birer parçası ve tamamlayıcı unsurlarıdır. Kurulların faaliyet esasları, mevzuat ve düzenlemelere uygun olarak yerine getirilir.

Bu bağlamda Mevzuat dairesinde Mütevelli Heyet kendi yetkileri ile Üniversitemizin ayrı bir kurulu, akademik süreçlerden sorumlu Senato Üniversitemizin ayrı bir kurulu ve idari süreçlerden sorumlu Yönetim Kurulu da gene Üniversitemizin ayrı bir kurulu olarak değerlendirilmek suretiyle, üçlü kurul yapısının (triple board) mevcut olduğu değerlendirilmiştir. Üniversitemiz Mütevelli Heyet Başkanı ile Üniversite Rektörü, yükseköğretim kurumları mevzuatı ve düzenlemelerine tabi olarak Üniversitenin iki ayrı yönetim erkini temsil etmektedirler. Ayrıca Üniversite Rektörü, her üç Kurulda da yer almakta olup, Mütevelli Heyet Başkanı ve Mütevelli Heyeti Üyeleri yanı sıra, Üniversite Rektörü de Mütevelli Heyeti'nin bir üyesi ve buna paralel olarak Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kurulu'nun Başkanı durumundadır.

Üniversite Mütevelli Heyeti, Vakıf yönetim organı tarafından devlet memuru olma niteliklerine sahip ve en az üçte ikisi yükseköğrenim görmüş adaylar arasından 4 yıl süre ile seçilen en az yedi üyeden oluşur. Süresi biten üyeler yeniden seçilebilir. Mütevelli Heyeti, kendi aralarından bir Başkan seçer. Vakıf üniversitelerinde Rektör, Mütevelli Heyetinin tabii üyesi olup, aynı zamanda Mütevelli Heyeti Başkanı olarak seçilemez. Bu durum Mütevelli Heyeti, kurumunun tüzel kişiliğini temsil ettiğinden, bir bakıma SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında belirtilen, yönetim kurulu başkanı ile Genel Müdür/CEO görevlerinin ayrı ayrı kişilerde olması gerekliliği prensibine tabi bir yapılanmaya uygun olduğu tespit edilmektedir. Ayrıca gerek Mütevelli Heyeti üyeleri gerekse Üniversite Senatosu ve Yönetim Kurulu üyeleri, yükseköğretim kurumları mevzuatı ve düzenlemeleri çerçevesindeki üye statüsünde görevlerini yerine getirmektedirler.

Ayrıca Mütevelli Heyet üyeliği fahridir. İAÜ Mütevelli Heyeti 7 üyeden müteşekkildir. Heyetin çoğunluğu icracı olmayan üyelere oluşmaktadır. 7 kişilik Mütevelli Heyeti'nde 1 üyenin (Rektör) icrai görevi bulunmaktadır. Bu haliyle Mütevelli Heyetinin özelliği gereği "bağımsız üye" statüleri öngörülmüştür. Bu haliyle her üç kurul yapısı nezdinde bilgi birikimi, tecrübesi ve görüş açıları bakımından çeşitliliğin sağlanmasını sağlayacak bir yapılanma üniversitelerin yasal düzenlemelerine uygun olup, Kurumsal Yönetim İlkelerinin yönetim kurullarına ilişkin düzenlemelerine dair hususların işleyişine uygun olduğu da değerlendirilmiştir. Üniversitemizin her üç kurulunda yer alan başkan ve üyeler, yapıları, üye sayıları ve görevleri Faaliyet Raporu'nun ilgili bölümünde yer almaktadır. Ayrıca, Yönetim Kurulu ve Senato üyeleri arasındaki görev dağılımı Faaliyet Raporunda açıklanmıştır.

Yönetim Organlarının Faaliyet Esasları

Mütevelli Heyeti, Senato ve Yönetim Kurulu yapılarının kendilerine özgü kararlarına ilişkin konu başlıkları veya gündemler, periyodik olarak veya ortaya çıkan gerekler çerçevesinde düzenlenerek hazırlanmaktadır. Ortaya çıkan ihtiyaçlara bağlı olarak, Kurulların toplantı sayıları değişiklik gösterebilmektedir. Senato Kurulu, toplanma yeter sayısı sağlandığında toplanır. Toplantıya katılım ve çağrılar, esas itibarıyla bir prosedür dahilinde ve üniversite işleri gerek gösterdikçe yapılır ve kurul toplantıları düzenlenir. Toplantı kararlarında eğer farklı oy sözkonusu ise kararda sözkonusu hususta şerh düşülmesi esastır. Karar alınmasında varsa, sorulan soru ve açıklamalara yer verilmektedir. Kurul kararları, Yükseköğrenim Kurumları Kanun ve Yönetmelikleri kapsamındaki düzenleme ve mevzuata tabidir. Ayrıca Personel Dairesi bünyesinde Yönetim Organlarının toplantı tutanakları takip edilerek, saklanır. Buna ilaveten, Yönetim Kurulu ve Senato ile Rektörün yetkileri net bir biçimde ayrıştırılmış ve bu ayrım yazılı olarak kuruluş yönetmeliğinde ifade edilmiştir. Üniversite Senatosu ve Yönetim Kurulu, üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanabilir ve kararlarını toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile alabilir. Yönetim Kurulu ve Senatoda her üyenin bir oy hakkı bulunmaktadır.

Yönetim Organları Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Oluşumu

SPK Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen komitelere ilişkin olarak faaliyet döneminde ve 2018 yılı içinde üniversite kurullarına bağlı 2 (iki) komite oluşturulmuştur. Mütevelli Heyet bünyesinde Denetim Komitesi kurulmuştur. Ayrıca çoğunluğu Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan ve Rektörlüğe bağlı olarak görev yapacak bir Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuştur. Komitelerin görev alanları ve çalışma esasları belirlenmiş ve internet sitesi aracılığıyla kamuya ilân edilmiştir.

İlk komite olarak Üniversitemizin 27.03.2018 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan hükümler kapsamında, İstanbul Aydın Üniversitesi'nin Kurumsal Yönetim Uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla, Rektörlük bünyesinde Rektörlüğe tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuş ve çalışma esasları belirlenerek kamuoyuna duyurulmuştur. Üniversitemizde Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama, dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit ederek, Rektörlüğe Kurumsal Yönetim Uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak, ilgili Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında gerekli görüldüğünde Tebliğde belirtilen görevleri yerine getirmek temel amaçlarıyla kurulmuştur. Aynı şekilde Aday Gösterme Komitesinin görevleri de Tebliğe uygun olarak Kurumsal Yönetim Komitesi çalışma esaslarında tanımlanmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Üniversitemizin Kurumsal Yönetim Uygulamalarını tatbik ve takip etmenin yanı sıra, Üniversitenin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Üniversitenin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin varlığı ve entegrasyonu konularında Rektörlüğümüze tavsiye ve önerilerde bulunması amacıyla da sahip olarak kurulmuş ve Çalışma Esasları içinde bu hususlara yer verilmiştir. Bu haliyle Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde, Riskin Erken Teshisi ve Risk Yönetim Komitesinin görevlerini de çalışma esasları dairesinde kapsamaması öngörülmüş ve bu doğrultuda Risk Komitesinin görevleri arasında bulunan, risklerin saptanması ve risk yönetimine ilişkin operasyonel ve idari konularda ve akademik çalışmalarda Rektörlüğe bilgi vermek ve Üniversitenin ilgili birimlerine ilgili konuların aktarılmasını temin etmek amacıyla, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görevleri içinde tanımlanmış, ancak, 2019 yılı içinde ayrı bir Risk Yönetim Komitesi kurularak, belirlenen Çalışma Esas ve Usulleri kapsamında çalışmalarına başlamıştır.

Denetim Komitesi, Üniversitemizin 30.03.2018 tarihli Mütevelli Heyeti toplantısında, SPK düzenlemeleri ve Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler kapsamında, Denetim Komitesi kurulmuş ve Çalışma Esasları belirlenerek, kamuoyuna duyurulmuştur. Üniversitemizde muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişi ile finansal bilgilerin denetimi ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmak temel amaçları arasında yer almaktadır. Sözkonusu Denetimden Sorumlu Komite Üyeleri, Mütevelli Heyeti içinden belirlenmiş 2 üyeden oluşmuştur. Denetim Komitesi'nin Üyeleri, Doç. Dr. Mustafa Aydın (Başkan) ve Dr. H. Fatih Aydın'dır (Üye). Kurumsal Yönetim Komitesi, 2'si Üniversite Yönetim Kurulu üyesi, 1'i Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi temsilcisinden oluşmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesinin üyeleri, Prof. Dr. Celal Nazım İrem (Başkan Vekili) ve Dr. Öğr. Üyesi M. Adil Salepçioğlu'dur (Üye).Dönem içinde Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı Prof. Dr. Fevzi Rıfat Ortaç, Üniversitemizden ayrılmış olup, yerine atama yapılana kadar Başkan Vekili belirlenmiş ve çalışmalarına devam etmiştir. Diğer taraftan mevcut Risk Yönetim Komitesi Üyeleri ise, Serkan Yolsal (Başkan), Cenk Süleyman İnce (Üye) ve Nuray Öztük'ten (Üye) oluşmaktadır.

Denetim ve Kurumsal Yönetim Komiteleri periyodik olarak yılda en az dörder toplantı gerçekleştirir. Dönem içinde ve 2020 yılı itibariyle Denetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi 4'er toplantı yapmıştır. Ancak, Pandemi nedeniyle ve mücbir sebeplerden ötürü her iki Komitenin de ilk 2 toplantısı birleştirilerek gerçekleştirilmiştir. Ayrıca Risk Yönetim Komitesi toplantıları 3 ayda bir gerçekleştirilir. Komite üyeleri ihtiyaç duyulması halinde ek toplantılar yapabilir.

Yönetim Organları bünyesinde oluşturulan Denetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesinin toplantı tutanakları, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde takip edilir ve saklanır. Ayrıca birer asıl sureti, Denetim Komitesi için Mütevelli Heyeti Sekreterliği'nde ve Kurumsal Yönetim Komitesi için Yönetim Kurulu adına Rektörlük bünyesinde Personel Dairesi'nde saklanmaktadır. Ayrıca tüm Komite raporlamalarının birer örnek nüshası Üniversitemiz Strateji ve Kalite Geliştirme Ofisi tarafından da saklanmaktadır.

Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Üniversitenin finansal, yönetsel ve akademik faaliyetlerine bağlı olarak bir iç denetim ve iç kontrol organizasyonu yapılmış olup, Üniversitenin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri ile finansal ve operasyonel riskler ile öngörülebilir potansiyel risklere karşı gerekli proaktif tedbirlerin alındığına dair, üniversitelerarası mevzuatın gerektirdiği sorumlulukları yerine getirdiğine dair tespit ve değerlendirmeler yapılmıştır. Ayrıca Üniversitenin eğitim-öğretim faaliyet ve hizmetlerinin etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütülmesi, muhasebe ve mali raporlama sisteminden sağlanan bilgilerin bütünlüğü, tutarlılığı, zamanında elde edilebilirliği ve güvenliğini sağlamak amacıyla

yapılan iç kontrollerin etkinliği, yeterliliği ve uygunluğu ile konsolide finansal tabloların hazırlanması süreci ile ilgili olarak iç kontrol, iç denetim ve risk yönetimi gibi konularda yasal mevzuatın gerektirdiği sorumlulukları yerine getirdiğine dair saptama ve değerlendirmeler yapılmış, söz konusu çalışmalara ve süreçlere ilişkin bugüne kadar herhangi bir önemli sorun olmadığı ve ayrıca kurumsal risk ve iç kontrol sistemlerinin çalışmaları ve süreçlerin iyi işlediğine dair olumlu kanaate ilişkin, konuyla ilgili kayıtların tutulduğu ve önemli bir olaya rastlanmadığı beyan edilmiştir. Bu konu doğrudan Mütevelli Heyetinin uhdesindedir.

Ayrıca kurulan altyapının sağlıklı olarak işlediğine dair bilgi güvencesi ve gerekli ISO standartları ile kalite akreditasyonlarıyla desteklendiği ve buna ek olarak Üniversite yönetim organları nezdinde kurulmuş olan Kurumsal Yönetim Komitesi ve Denetim Komitesi ile Risk Yönetim Komitesi tarafında da gerekli değerlendirmelerin yapıldığına dair kayıtlar toplantı tutanaklarında yer almıştır. Yasal mevzuat kapsamında gereken tüm faaliyetler sürdürülmektedir.

Üniversitenin Stratejik Hedefleri

Başta Mütevelli Heyeti olmak üzere, Üniversitemiz tarafından stratejik hedefler oluşturulur, onaylanır ve uygulanır. Üniversitemizin stratejik öncelikleri ve hedefleri doğrultusunda misyon, vizyon ve değerleri oluşturulmak suretiyle yayımlanmıştır. Öncelikler ve gelişmeler doğrultusunda, çağdaş eğitim-öğretim kriterleri uygulanır. Üniversitenin stratejik hedeflerinin tanımlanarak, gerekli kaynakların sağlanması ve Üniversitemizin stratejik kararları, stratejik plan dahilinde uygulamaya geçirilir. Mütevelli Heyeti, stratejik hedeflere bağlı olarak yıllık faaliyetlerin gözden geçirilmesi doğrultusunda kararlar verir ve sonuçların değerlendirilmesini tatbik ve takip eder.

Söz konusu stratejik çalışmaların etkinliğinin ve verimliliğinin artırılması doğrultusunda, Üniversite Mütevelli Heyeti kadar, üniversite Senatosu ve Yönetim Kurulu da kendi sahalarına giren yetkiler dairesinde gerekli hassasiyeti, öncelikleri ve sorumlulukları gösterirler. Üniversite üst yönetiminin ve ilgili birim ve merkezlerin ortak koordinasyonunda gerekli çalışmalar yapılarak, Mütevelli Heyetine sunulur.

Mütevelli Heyetinin aldığı stratejik kararlarla, Üniversitenin risk ve büyüme dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli bir anlayışla Üniversitenin öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözetmekte olup, Üniversiteyi bu prensiplerle idare ve temsil etmektedir. Ayrıca Mütevelli Heyeti üniversitenin stratejik hedeflerini tanımlamış, Misyon ve Vizyonunu oluşturmuş ve Üniversitenin ihtiyaç duyacağı insan ve finansal kaynaklarını belirlemiştir. Üniversitenin tüm politikaları bu stratejiler kapsamında geliştirilmekte ve yayımlanarak, iç ve dış paydaşlar ile kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Üniversitemizin gerek Kalite Politikası ve gerekse Marka Politikası da kapsamda ele alınmıştır. Üniversitemiz dönem içinde Turquality çerçevesinde büyük bir başarı sağlayarak, dünyanın ilk ve tek devlet destekli markalaşma programı olan "TURQUALİTY" kapsamına alınmıştır.

Üniversitenin stratejik hedef, amaç ve değerleri güncel gelişmeler ve gelecekteki öngörüler doğrultusunda güncellenir, stratejik planlar gözden geçirilir ve hedeflerin gerçekleştirilmesinde stratejik yönetimin tüm gerekliliklerine uygun bir kararlılık sergilenir. Bu konuda başta Mütevelli Heyetin liderliği, Senato ve Yönetim Kurulunun çalışmalarıyla birlikte, gerekli takip Strateji ve Kalite Geliştirme Birimince gerçekleştirilir.

Mali Haklar

Üniversite Mütevelli Heyeti, Üniversitenin belirlenen operasyonel ve finansal performansını içeren hedeflerinden sorumludur. Üniversite Kurullarında yer alan üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esasları ile tüm Kurul Üyelerine ve Üniversite Üst Düzey Yöneticilerine her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme yükseköğretim kurumları mevzuatına tabidir. Ayrıca Kurucu Vakıf Yönetim Kurulu kararı ile Mütevelli Heyet üyelerine toplantıya katılma, yol ve huzur hakkı verilebilir. Verilecek miktar bir yılda on ikiyi geçmemek üzere katılacakları her toplantı için 2547 sayılı Kanunun 6'ncı maddesinde Yükseköğretim Genel Kurulu üyeleri için öngörülen ücreti aşamaz. Mütevelli Heyet Başkan ve Üyelerine bunun dışında herhangi bir suretle başkaca bir ödeme yapılamaz. Diğer tüm Kurul Üyeleri için 2547 sayılı Kanun hükümleri tatbik edilir ve mevzuat kapsamında yürütülür.